

PGBbeeld

Jouw pensioenmagazine
van Pensioenfonds PGB

Maart 2023

Leven in het nu en dromen over later

Twee generaties over hun werk en pensioen

“Er is geen planeet B”

Het klimaatplan van Pensioenfonds PGB

En toen... kwam het pensioen

Genoeg te doen, genieten van het leven

pensioenfonds



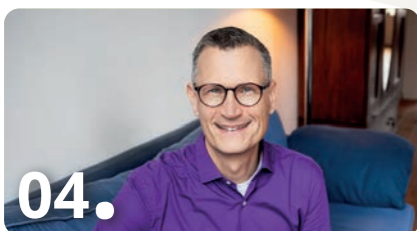
Vanaf nu
PGB Beeld
digitaal?

Ga naar jouw 'persoonlijke
gegevens en voorkeuren'



SCAN QR-CODE

In dit magazine



04.

Twee generaties over hun werk en pensioen



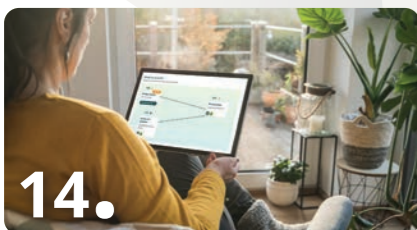
08.

Jouw pensioen is met 7% verhoogd in 2023



10.

Hoeveel betaal je voor jouw pensioen



14.

Hulp bij het maken van pensioenkeuzes



12.

"Er is geen planeet B"



16.

En toen... kwam het pensioen

15. Reglementswijzigingen

De belangrijkste veranderingen op een rijtje

18. Wet 'bedrag ineens' uitgesteld

naar 1 januari 2024

19. Onderweg naar het nieuwe pensioen

Hoe zit het met de nieuwe regels?

19. Misverstanden over pensioen

Wat is nu waar en wat is niet waar over pensioen?

20. Vragen aan onze klantenservice

Veelgestelde vragen en antwoorden over MijnPGBpensioen

Voorwoord

Veranderend landschap

Het pensioenlandschap is in beweging. Er komt een nieuwe pensioenwet aan. Daar heb je vast over gehoord en misschien weet je zelfs al wat er in grote lijnen zal veranderen. Als je dat nog niet weet, is dat niet erg. Sterker nog, je bent dan niet alleen. Het merendeel van de deelnemers die ik spreek, geeft aan zich nog niet uitgebreid verdiept te hebben in het nieuwe pensioen. Tegelijkertijd merk ik daarbij wel een sterke behoefte aan informatie over wat het concreet gaat betekenen. Daar spelen we natuurlijk graag op in.

Een nieuw pensioenstelsel

Eind vorig jaar stemde de Tweede Kamer in met de nieuwe regels voor pensioen. Gaat de Eerste Kamer ook akkoord? Dan gaan die nieuwe pensioenregels naar verwachting in per 1 juli 2023. Dat betekent niet dat dan ook al direct jouw pensioen verandert. Want de nieuwe pensioenregelingen gaan bij ons waarschijnlijk in per 2027. Vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers moeten daar de komende tijd eerst samen afspraken over maken. Die keuzes bepalen welk type pensioen jij straks ontvangt. Op de speciale pagina pensioenfondsrgb.nl/hetnieuwepensioen vind je altijd de laatste informatie over het nieuwe pensioen.

We organiseerden al verschillende sessies om met deelnemers van gedachten te wisselen over het nieuwe stelsel. Om als bestuur goed te kunnen weten waar onze deelnemers straks behoefte aan hebben. Deze bijeenkomsten zijn heel waardevol voor ons. Wil je ook aan deze sessies deelnemen? Via onze website en nieuwsbrief houden we je graag op de hoogte. Je kunt je aanmelden voor onze nieuwsbrief - en voor ons klantenpanel - op mijnpgbpensioen.nl.

Klimaatverandering

Niet alleen het pensioenlandschap verandert. Klimaatverandering staat momenteel over de hele wereld, en ook in Nederland, hoog op de agenda. Bij Pensioenfonds PGB zijn we ons bewust van onze rol hierin en bijdrage hieraan. Of zoals Erwin Houbrechts, manager duurzaam beleggen bij onze uitvoeringsorganisatie, zegt: "Er is geen planeet B". Daarom publiceerden we eind vorig jaar een klimaatplan met concrete acties om een ambitieus doel te realiseren: 50% CO₂-reductie op onze beleggingen vóór 2030. Je leest daar alles over in deze PGB Beeld.

“



Deelnemers aan het woord

Verder lees je in deze editie van PGB Beeld dat we de pensioenen per 1 januari 2023 met 7% verhoogd hebben, na de eerdere verhoging van 3% in 2022. Je leest over de verschillende pensioenkeuzes die je kunt maken en hoe we jou daarbij helpen. En we laten onze deelnemers aan het woord. Over hoe zij in verschillende levensfasen aankijken tegen pensioen, over met pensioen gaan, over het nieuwe pensioen en over het belang van een duurzame samenleving. Want het verbeteren van ons (pensioen)landschap doen we samen.

Ik wens je veel leesplezier!

Jochem Dijkmeester
Voorzitter bestuur Pensioenfonds PGB

PGBbeeld

Dit is een uitgave van Pensioenfonds PGB. Er zijn 2 edities van PGB Beeld: één editie voor iedereen die pensioen bij ons opbouwt en één editie voor iedereen die pensioen van ons krijgt. Beide versies zijn ook te vinden op pensioenfondsrgb.nl.

Aan de inhoud van dit blad kun je geen rechten ontlenen. Onze statuten en reglementen zijn altijd leidend. Cijfers en/of informatie kunnen al tijdens de productieperiode achterhaald zijn.

Wat is FSC?

PGB Beeld is gedrukt op FSC®-gecertificeerd papier. FSC (Forest Stewardship Council)

is een internationale organisatie die verantwoord bosbeheer stimuleert. FSC stelt wereldwijde standaarden voor bosbeheer op, met daaraan gekoppeld een keurmerk.

PGB Beeld klimaatneutraal

Dit pensioenmagazine is 100% CO₂-neutraal geproduceerd door drukkerij Tuijtel. Het percentage CO₂ dat vrijkomt in het proces van papierproductie tot en met de logistiek, wordt gecompenseerd door het reduceren van dezelfde hoeveelheid CO₂ op een andere plek. De compensatie vindt plaats via Gold Standard gecertificeerde projecten in onder andere Togo (West-Afrika). Pensioenfonds PGB heeft ervoor

gekozen om ook een regionaal project te ondersteunen, namelijk herbebossing in de Hollandse Biesbosch.

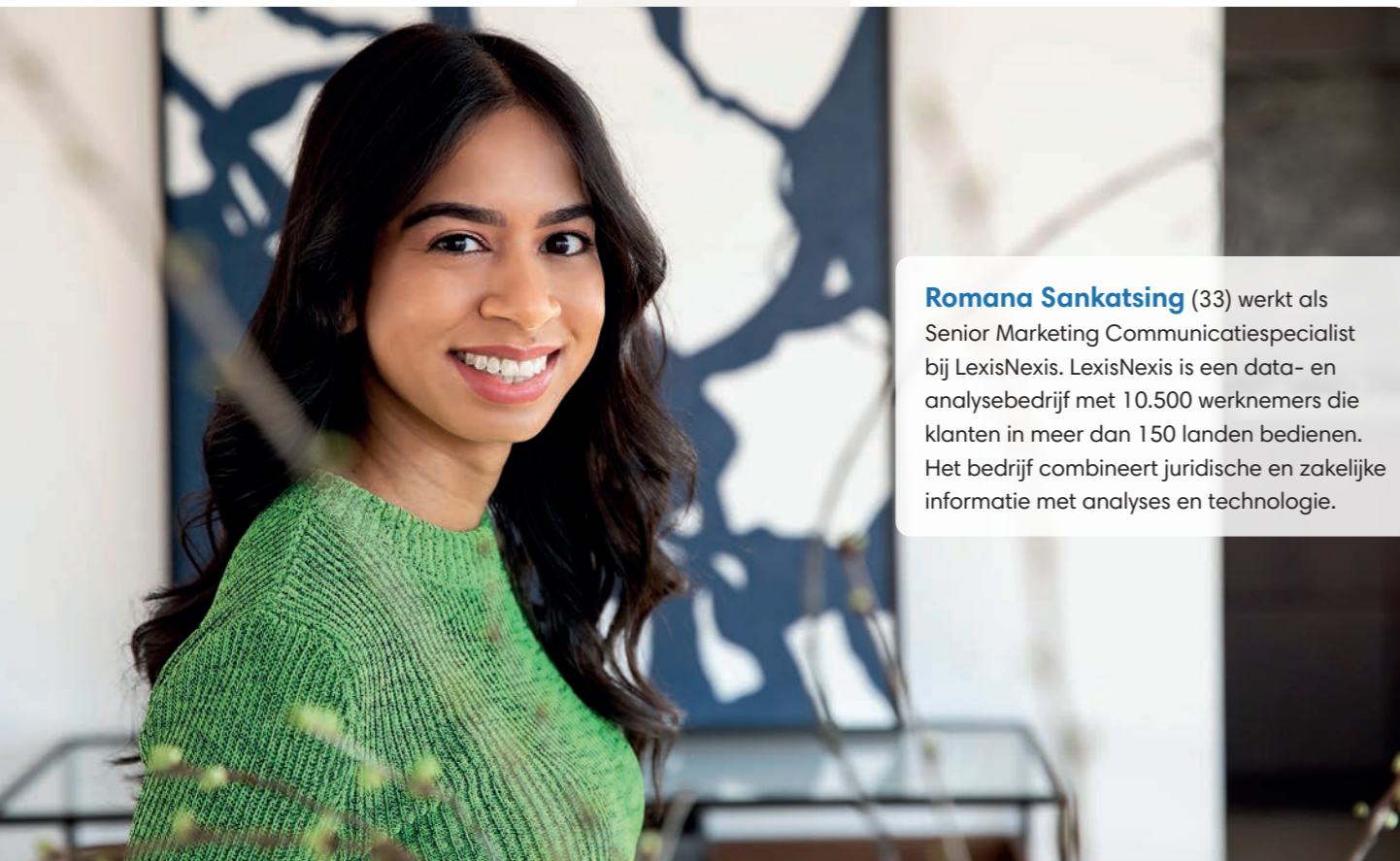
Drukkerij Tuijtel is als eerste drukkerij in Nederland gecertificeerd door natureOffice®. NatureOffice® initieert en ondersteunt projecten waarbij CO₂-emissies worden vermeden, beperkt of gecompenseerd. Kijk op natureoffice.com voor meer informatie.



Twee generaties over hun werk en pensioen

Leven in het nu en dromen over later

De algemene gedachte is dat jongeren weinig met hun inkomen voor later bezig zijn en dat ouderen richting hun pensioenleeftijd meer over hun pensioen en de invulling daarvan gaan nadenken. Maar is dat wel zo zwart-wit? We vroegen Pensioenfonds PGB-deelnemers Romana Sankatsing (33) en Michiel Kolman (59) het pensioenhemd van het lijf. Het werden goede gesprekken over het hier en nu, over dromen over later en over welke rol pensioen in die dromen speelt.



Romana Sankatsing (33) werkt als Senior Marketing Communicatiespecialist bij LexisNexis. LexisNexis is een data- en analysebedrijf met 10.500 werknemers die klanten in meer dan 150 landen bedienen. Het bedrijf combineert juridische en zakelijke informatie met analyses en technologie.

Klinkt goed, Romana. Maar data kan ik toch ook via Google vinden? Wat maakt LexisNexis bijzonder?

"Van niet alles wat je via Google vindt, is duidelijk waar het vandaan komt. LexisNexis bouwt al sinds de jaren '70 aan de grootste contentcollectie ter wereld. Daarvoor werken we samen met veel uitgevers. Inmiddels hebben we een enorm archief, dat steeds wordt aangevuld en uniek is in zijn aanbod."

Wat komt er bij je op bij het woord pensioen?

"Het eerste dat bij me opkomt is dat de pensioenleeftijd op dit moment 67 jaar is. En dat ik dus nog erg lang moet werken om met pensioen te kunnen gaan. Maar dat beïnvloedt me niet in negatieve zin. Ik probeer namelijk zoveel mogelijk in het nu te leven en heb plezier in wat ik

doe. Dat ik nog een lange periode kan werken, zie ik als iets positiefs. Ik heb nog genoeg tijd om aan mijn carrière te werken."

Denk je wel al na over je pensioen?

"Als je puur kijkt naar het onderdeel pensioen dan verdiep ik me daar te weinig in. Ondanks dat ik er niet mee bezig ben, vind ik mijn totale financiële plaatje voor de toekomst wél belangrijk. Ik kijk verder dan mijn pensioen en probeer zoveel mogelijk te sparen en mijn geld te investeren. Zodat ik later dezelfde kwaliteit van leven heb. Of nog beter kan leven dan nu."

Waar investeer je in?

"Ik heb met mijn partner een huis gekocht. Dat zie ik als

"Plan vooruit is wel een tip die ik mee wil geven aan leeftijdgenoten. Zodat je niet voor verrassingen komt te staan als je ouder bent."

een investering voor de toekomst. Daarnaast beleggen wij in aandelen en crypto. Wij zijn altijd op zoek naar nieuwe manieren om ons geld te investeren."

Wat weet je over het nieuwe pensioenstelsel?

"Weinig. Ik weet ook nog niet wat het nieuwe pensioenstelsel voor mij gaat betekenen. Ik vind de informatie die ik daarover lees in de media best ingewikkeld. Er worden veel termen gebruikt die mij niets zeggen. Ik heb behoefte aan iets dat makkelijk leesbaar is."

Wat vind je van het vernieuwde MijnPGBpensioen?

"Heel gebruiksvriendelijk. Je ziet op de hoofdpagina precies waar je moet zijn. En je ziet direct de belangrijkste dingen die je wil weten. Zoals het pensioen dat je later kunt krijgen. Je hoeft niet te zoeken naar die informatie."

Wat vind je van de Financieel Inzicht Tool op MijnPGBpensioen?

"Voor een toekomstplanner waarin ik mijn totale financiële plaatje zie, loop ik meteen warm. Ik vind 'm ook heel handig. Vooral interessant om te zien hoe dat plaatje eruitziet, als je meer gaat verdienen in de toekomst. Ik ga ook zeker nog mijn uitgaven toevoegen in die tool. Dat maakt mijn financiële overzicht nog completer. Het is een mooie toekomstplanner die mij helpt."

Praat jij weleens met leeftijdgenoten over pensioen?

"Nooit eigenlijk. Pensioen is geen onderwerp in mijn vriendenkring. Maar het is nooit te vroeg om te starten met nadenken over je financiële plaatje. Hoe ziet de toekomst eruit? En wat heb je ervoor nodig? 'Plan vooruit' is wel een tip die ik mee wil geven aan leeftijdgenoten. Zodat je niet voor verrassingen komt te staan als je ouder bent."

Hoe kunnen we jou en je leeftijdgenoten bereiken als pensioenfonds?

"Binnen ons bedrijf kun je bij HR en de ondernemingsraad makkelijk terecht met vragen over pensioen. Dat helpt. Nog meer optrekken met de werkgever vanuit Pensioenfonds PGB is misschien een idee. Denk aan een



pensioenprogramma om nieuwe collega's in ons bedrijf mee te nemen in het verhaal over pensioen. Op een aantrekkelijke manier. Met tutorials, infographics of een webinar-serie 'Pensioen voor young professionals'."

Vind je het belangrijk dat Pensioenfonds PGB het pensioengeld duurzaam belegt?

"Het is zeker belangrijk. Wij gaan steeds meer richting een duurzame samenleving. Dat betekent dat bedrijven hierin ook mee moeten gaan. Als je kijkt naar de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties gaat het niet alleen om duurzaam beleggen, maar ook over hoe wij als samenleving een bijdrage kunnen leveren aan het verbeteren van het leefklimaat."

Ook al is het nog ver weg voor je, droom je weleens weg bij hoe jij je pensioen gaat invullen?

"Ik ben nu nog druk bezig met mijn carrière en heb veel plezier in mijn werk, maar op een gegeven moment zie ik wel voor me dat ik iets voor mezelf ga beginnen, ook al weet ik nog niet precies hoe of wat. En dat ik richting mijn pensioen iets minder werk, maar nog wel inkomsten heb. Ik blijf denk ik niet altijd in Nederland wonen. Ik zie mezelf tegen die tijd misschien wel weer op Curaçao wonen. Daar heb ik, kort na mijn geboorte in Suriname, tot mijn 14e gewoond. Mijn pensioentijd zie ik ook zeker als een periode waarin ik veel wil reizen en tijd met mijn familie wil doorbrengen."

[Lees op de volgende pagina het interview met Michiel Kolman](#) ▶



Michiel Kolman (59) is Senior Vice President Research Networks, bij uitgeverij Elsevier. Hij studeerde in Leiden en promoveerde in sterrenkunde in New York. Met dat onderwerp zette Michiel ook de eerste stappen in de uitgeverijwereld. Hij ging werken bij Wolters Kluwer, om vanaf 1995 bij Elsevier te landen. En daar werkt Michiel nog steeds met veel plezier.

Je werkt al heel wat jaren in de uitgeverijwereld. Wat heb je allemaal gedaan?

"Ik ben veel betrokken geweest bij het uitgeven van wetenschappelijke tijdschriften en boeken. Toen ik begon was alles nog op papier. Ik heb de hele digitale transformatie meegemaakt en één van de eerste online tijdschriften gelanceerd. Superspannend allemaal. We werkten voor het eerst met filmpjes en linkjes naar andere databases. Dat was allemaal spiksplinternieuw in die tijd. Ik werkte voor Elsevier in Amsterdam, maar ook in Japan en Frankfurt."

Wat doe je nu precies?

"Ik vertegenwoordig Elsevier nu extern in onze industrie. Op het ene moment spreek ik op een evenement over diversiteit en inclusie in de uitgeverijwereld. En op een ander moment spreek ik op boekenbeurzen. Ook

ben ik, samen met collega's, verantwoordelijk voor het klimaatprogramma van Elsevier. Ik ben veel op andere plekken in de wereld. Maar ik woon in mijn geboortestad Amsterdam. Samen met mijn man, die uit Taiwan komt."

Komt de sterrenkunde nog terug in je werk?

"Ik volg het nog wel een beetje en vind het ook spannend als bijvoorbeeld zo'n James Webb-ruimtetelescoop wordt gelanceerd. Verder helpt mijn wetenschappelijke achtergrond vooral in mijn werk omdat ik begrijp hoe wetenschappers denken. Dat maakt gesprekken makkelijker."

En nu ben je bijna 60. Hoe is het om ouder te worden?

"60 worden is toch wel een beetje een mijlpaal. Mensen om me heen vragen mij regelmatig wanneer ik met pensioen ga. Maar ik hoop dat ik nog heel veel jaren kan

"Ik heb zeker geen plannen om eerder met pensioen te gaan. Als mijn superfitte moeder van 91 mijn horizon is, heb ik hopelijk nog een lange weg te gaan."
.....

blijven werken bij Elsevier. Ik heb zeker geen plannen om eerder met pensioen te gaan. Als mijn superfitte moeder van 91 mijn horizon is, heb ik hopelijk nog een lange weg te gaan."

Waar denk je aan bij het woord pensioen?

"Ik denk dan vooral aan de financiële situatie waarin ik zal verkeren. Om te zien hoeveel pensioen ik kan krijgen later keek ik op MijnPGBpensioen. Grappig om te zien dat er aan het eind van de grafiek een kruisteken staat. Je wordt op dat moment wel heel erg geconfronteerd met je sterfelijkheid als je ernaar kijkt. Maar dat is misschien ook goed, want het is onderdeel van ons leven."

Wat vind je van MijnPGBpensioen?

"Ik vind het overzichtelijk. Mooie lay-out ook. Het werkt prettig en is gebruiksvriendelijk."

Wat weet je over het nieuwe pensioenstelsel?

"Ik volg het een beetje, maar wacht ook even af wanneer het er echt is. Op dit moment ben ik misschien te optimistisch, door te denken dat er voor mij niet heel veel verandert. Volgens mij zat Wouter Koolmees er in het verleden ook bovenop. In hem heb ik veel vertrouwen. Daarom denk ik dat het wel goedkomt met het nieuwe pensioenstelsel."

Heb je tips voor de jongere generatie over pensioen?

"Kijk naar je pensioen en vertrouw niet alleen op je pensioen. Want jongeren werken niet meer 40 jaar bij een werkgever, zoals de generatie van mijn ouders. Jongeren zijn ook veel meer betrokken bij het onderwerp duurzaamheid. Voor Elsevier ben ik daar ook mee bezig. Zo breng ik in kaart wat de CO₂-voetafdruk van Elsevier is, als onderdeel van het klimaatprogramma. Als deelnemer bij Pensioenfonds PGB vind ik het ook belangrijk wat het pensioenfonds doet aan duurzaamheid. Jullie



CO₂-voetafdruk is onze CO₂-voetafdruk. Mijn oproep aan Pensioenfonds PGB is dan ook om duurzaamheid hoog op de agenda te zetten. Het past bij deze tijd en je spreekt als pensioenfonds ook de jongere generatie meer aan. Het introduceren van een duurzaam beleggingsprofiel kan daarbij helpen."

Heb je al een idee hoe je je pensioentijd wil gaan invullen?

"Ik blijf graag werken aan goede zaken, zoals diversiteit en inclusie. Als co-voorzitter van WorkplacePride, zet ik mij in voor de LHBTI-gemeenschap. Dat blijf ik ook later graag doen. Ik kan me ook voorstellen dat ik ergens een commissariaat over duurzaamheid ga vervullen. Dan wordt op die manier de transitie naar helemaal niet meer werken wat makkelijker. Verder is mijn man diplomaat en gaan we in de toekomst nog vaak verhuizen. Dus het ligt nog open waar we uiteindelijk terechtkomen."

Wil je misschien nog een ruimtereis maken als sterrenkundige?

"Lijkt me prachtig, maar ik ben geen held op dat vlak. De achtbaan is voor mij al spannend genoeg. En naar Mars bestaan alleen nog enkeltjes op dit moment."

Pensioenfonds PGB staat er financieel goed voor

Jouw pensioen is met 7% verhoogd in 2023

Het bestuur van Pensioenfonds PGB besloot eind vorig jaar om de pensioenen per 1 januari 2023 met 7% te verhogen. De verhoging geldt voor iedereen die op 31 december 2022 pensioen van ons krijgt, bij ons opbouwt of nog bij ons heeft staan.



Bestuursvoorzitter Jochem Dijkmeester: "Ik ben blij dat er ruimte is voor deze verhoging, na een eerdere verhoging van 3% in 2022. Al realiseer ik me dat sommige deelnemers hadden gehoopt, of gerekend, op meer dan 7% verhoging van hun pensioen. Dat begrijp ik heel goed. Dit is een financieel zware tijd met hoge prijzen voor onder meer boodschappen en energie. Met deze verhoging kunnen we die pijn niet helemaal wegnemen. Als bestuur hebben we bij het nemen van deze beslissing de belangen van alle deelnemers van Pensioenfonds PGB evenwichtig afgewogen. Een verhoging moet goed uitpakken voor iedereen die bij ons pensioen opbouwt of krijgt, voor jong en oud, voor nu en in de toekomst. We hebben daarom goed gekeken naar al die verschillende belangen."

Waarom is jouw pensioen verhoogd?

Als de prijzen stijgen, wordt jouw geld minder waard (inflatie). Dat geldt ook voor jouw pensioen. Daarom proberen we jouw pensioen elk jaar te verhogen. Maar dat kan alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. Tot 2022 konden we de pensioenen lange tijd niet

verhogen. Dat kwam vooral omdat de rente erg laag was. Sinds 2022 stijgt de rente weer waardoor onze financiële situatie is verbeterd, ook al was 2022 een slecht beleggingsjaar. We konden de pensioenen ook verhogen, omdat de overheid de regels voor verhogen tijdelijk versoepelde. En we pasten ons beleid om te verhogen aan.

Hierdoor kunnen we grote prijsstijgingen, zoals afgelopen jaar, voortaan beter compenseren. Eerder kon dit met maximaal 3%. Nu kijken we naar de gemiddelde prijsstijging in het afgelopen jaar. Lees hier meer over op pagina 15. Of en hoeveel we kunnen verhogen, hangt altijd af van onze financiële situatie.

Heb je een beschikbare premieregeling bij ons?

Bijvoorbeeld omdat je werkt in de zeevisserij of de groothandel in bloemen en planten? Dan bouw je pensioenkapitaal bij ons op. Jouw pensioen is dan niet afhankelijk van de dekkingsgraad. Dit betekent dat we jouw pensioenkapitaal niet verhogen. Andersom verlagen we jouw pensioen ook niet als de dekkingsgraad te laag is. Jouw pensioenkapitaal stijgt door het bedrag dat je samen met jouw werkgever betaalt. En door het beleggingsrendement op jouw pensioenkapitaal. Kochten wij al pensioen in van jouw opgebouwde pensioenkapitaal of krijg je al een pensioenuitkering van ons? Dan is dat pensioen wel verhoogd.

Wil je meer weten over de verhoging van jouw pensioen?

Ga dan naar pensioenfondspgb.nl/verhoging. Daar lees je ook onze antwoorden op veelgestelde vragen. Of bekijk daar de vlog van bestuursvoorzitter Jochem Dijkmeester over de achtergronden van de verhoging.

Beleggingsverliezen in 2022 en toch de pensioenen verhogen. Hoe kan dat?

Dat klinkt gek inderdaad. De financiële markten deden het slecht in 2022. En dat merkten we ook aan onze beleggingen voor de pensioenen. Toch steeg onze dekkingsgraad. Dat kwam door de gestegen rente. Daardoor hoeven we minder geld in kas te hebben om de pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Het positieve effect van de gestegen rente was groter dan het negatieve effect van onze beleggingsverliezen. Met als gevolg een hogere beleidsdekkingsgraad. Daardoor konden we de pensioenen verhogen. Bekijk ook ons animatiefilmpje op pensioenfondspgb.nl/rente. Daarin leggen we in ongeveer 2 minuten uit hoe de rente en onze beleggingsrendementen samen bepalen hoe we er financieel voor staan.

Hoe staan wij er financieel voor?

Pensioenfonds PGB staat er financieel goed voor. Dat zien we aan onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen ons vermogen (de beleggingen) en de pensioenen die we nu en in de toekomst moeten uitbetalen (onze verplichtingen). Is de dekkingsgraad 100%? Dan is er precies genoeg geld om de pensioenen uit te betalen. Hoe onze dekkingsgraad zich ontwikkelt, hangt vooral af van onze beleggingsresultaten en de rente. De stijging van de dekkingsgraad kwam vooral door de gestegen rente. Door de onrust op de financiële markten deden onze beleggingen het slecht in 2022. Gelukkig beleggen we voor de lange termijn en kunnen we financiële schokken samen dragen.

Wil je meer weten over onze financiële situatie en onze actuele dekkingsgraad? Kijk dan op pensioenfondspgb.nl/financiële-situatie.

Pensioenfonds PGB in één oogopslag

(stand 31 januari 2023)

129.000



Deelnemers die pensioen bij ons opbouwen

94.000



Deelnemers die pensioen van ons krijgen

220.000



Deelnemers die in het verleden pensioen bij ons opbouwden

4.000



Aantal aangesloten werkgevers

€ 30,1 mld



Belegd vermogen

118,8%



Dekkingsgraad

- 25,3%



Beleggingsrendement (over 2022)



Hoeveel betaal je voor jouw pensioen?

De basispremie van de middelloonregeling blijft gelijk in 2023

Elk jaar stelt het bestuur vast welke premie nodig is om de pensioenregelingen te kunnen betalen. De basispremie voor onze middelloonregeling blijft 28% in 2023. Voor onze beschikbare premieregelingen gelden andere premieafspraken. Wat dit betekent voor jouw pensioen en de premie die je betaalt, hangt af van de sector waarin je werkt. Of van de afspraken die jouw werkgever met ons maakte. Hiernaast zie je de afspraken voor de verplichte sectoren.

Verwachting premie voor 2024

Het bestuur heeft ook alvast gekeken naar de premie voor 2024. Als de (economische) omstandigheden niet substantieel veranderen, dan is het de verwachting dat de premie voor 2024 opnieuw gelijk kan blijven. In oktober neemt het bestuur hier een besluit over.

Veranderingen per sector

Hiernaast zie je de afspraken voor de verplichte sectoren. Je vindt deze informatie ook op pensioenfondspgb.nl/premiegegevens. Maakte je werkgever aanvullende afspraken? Of is je werkgever vrijwillig bij ons aangesloten? Bijvoorbeeld omdat je werkt in de kunststof-, rubber- en lijmindustrie? Dan gelden voor jou misschien andere premies en bedragen. Verandert er voor jou iets? Dan krijg je daar een brief over.

Premiegegevens 2023

(overzicht per sector)

Grafimedia

De premie blijft 22,65% in 2023. Jij betaalt 9,01% daarvan. Jouw werkgever betaalt de rest. Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2023 € 66.956. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2023 € 16.446 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft, bouw je net als vorig jaar 1,57% pensioen per jaar op.

Verf- en/of drukinktindustrie

De premie blijft 28,85% in 2023. Jij betaalt maximaal 13,83% daarvan. Jouw werkgever betaalt de rest. Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2023 € 76.847. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2023 € 17.651 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft bouw je net als vorig jaar 1,875% pensioen op.

Kartonnage en flexibele verpakkingenbedrijf

De premie blijft 24,20% in 2023. Jij betaalt maximaal 11,87% daarvan. Jouw werkgever betaalt de rest. Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2023 € 128.810. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2023 € 20.314 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft bouw je 1,648% pensioen op.

Zeevisserij

Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2023 € 60.060. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2023 € 16.380 van je salaris af.

Je bouwt pensioenkapitaal op in een beschikbare premie regeling. Hoeveel premie wij elk jaar voor je mogen beleggen, is afhankelijk van het maximale premiepercentage (benuttingspercentage) van de staffel. In 2023 is het benuttingspercentage verlaagd naar 94.

Ben je walpersoneel?

Samen met je werkgever betaal je 18,65% premie in 2023. Jij betaalt 7,66% daarvan. Jouw werkgever betaalt de rest.

Ben je visser?

Samen met je werkgever betaal je 18,65% premie in 2023. Jij betaalt 8,30% daarvan. Jouw werkgever betaalt de rest.

Groothandel in aardappelen, groenten of fruit

Totale premie : 26,95%
Jij betaalt : 11,94%
Jouw werkgever betaalt de rest.

Maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt: € 39.000

Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later ook AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij € 16.474 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft, bouw je 1,77% pensioen op.

Groothandel in eieren

Totale premie : 25,25%
Jij betaalt : 8,42%
Jouw werkgever betaalt de rest.

Maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt: € 40.203

Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later ook AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij € 17.706 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft, bouw je 1,59% pensioen op.

Groothandel in kaas

Totale premie : 23,20%
Jij betaalt : 4,64%
Jouw werkgever betaalt de rest.

Maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt: € 40.846

Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later ook AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij € 18.199 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft, bouw je 1,523% pensioen op.

Groothandel in bloemen en planten

Voor de functiegroepen 1 t/m 6

De premie blijft 8% in 2023. Jij betaalt 4% daarvan en jouw werkgever betaalt ook 4%.

Voor de functiegroepen 7 en hoger

Samen met je werkgever betaal je een premiepercentage. Hoeveel jij daarvan betaalt, is afhankelijk van de afspraken over de verdeling. Hoe ouder je wordt, hoe hoger dit percentage. In de tabel hieronder zie je per leeftijdscategorie wat dit totale percentage in 2023 is.

Leeftijd	Percentage
tot en met 19 jaar	: 5,81%
20 tot en met 24 jaar	: 6,39%
25 tot en met 29 jaar	: 7,47%
30 tot en met 34 jaar	: 8,63%
35 tot en met 39 jaar	: 10,04%
40 tot en met 44 jaar	: 11,62%
45 tot en met 49 jaar	: 13,53%
50 tot en met 54 jaar	: 15,85%
55 tot en met 59 jaar	: 18,59%
60 tot en met 64 jaar	: 22,00%
65 tot en met 67 jaar	: 25,48%

Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2023 € 66.956. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2023 € 16.322 van je salaris af.

Reisbranche

Totale premie : 25,30%
Jij betaalt : 12,65%
Jouw werkgever betaalt de rest.

Maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt: € 52.073

Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op. Dat komt omdat je later ook AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij € 16.322 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft, bouw je 1,53% pensioen op.

Overige sectoren

Werk je in een andere sector en is jouw pensioenregeling veranderd? Dan krijg je van ons een brief waarin staat op welke punten jouw pensioenregeling veranderde.

Heb je vragen?

Wij helpen je graag. Je kunt ons bellen op 020 541 82 00 of mailen via ks@pensioenfondspgb.nl. Of bekijk jouw Pensioen 1-2-3 op mijnpgbpensioen.nl.



Het klimaatplan van Pensioenfonds PGB

“Er is geen planeet B”

Pensioenfonds PGB stelde eind 2022 zijn klimaatplan vast. Daarin staat ons doel over het klimaat: 50% CO₂-reductie op onze beleggingen vóór 2030. Ook geven we aan met welke concrete acties we dat doel willen realiseren. Erwin Houbrechts, manager duurzaam beleggen voor Pensioenfonds PGB, was nauw betrokken bij het opstellen van het klimaatplan. Hij vertelt waarom dit voor ons én voor de sector zo'n belangrijke mijlpaal is.

Zijn pensioenfonds verplicht om een klimaatplan op te stellen?

“Nee. Maar iedereen is wel bekend met de opwarming van onze aarde en de klimaatcrisis die daaruit volgt. De belangrijkste oorzaak: fossiele brandstoffen als grootste energiebron voor alles wat we doen. Beleggers, zoals pensioenfondsen, lopen hierdoor aanzienlijke risico's, omdat de waarde van beleggingen kan dalen door stormschade, overstromingen, droogte, wetgeving (denk aan CO₂-heffing) en veranderingen in consumentengedrag.

Tegelijkertijd liggen er nu kansen door juist te investeren in nieuwe technologieën en schone, duurzame energiebronnen. Belangrijk, want er is geen planeet B. En onze deelnemers willen een goed pensioen, maar ze willen daar ook van kunnen genieten in een leefbare wereld. Met ons klimaatplan en onze duurzame beleggingen willen we aan beide een bijdrage leveren.”

Waarom ondertekende Pensioenfonds PGB het klimaatcommitment (zie pag. 13)? Niet alle pensioenfondsen deden dat...

“We hebben er in 2021 bewust voor gekozen om het klimaatcommitment te ondertekenen. Op die manier kunnen we, samen met een aantal andere Nederlandse pensioenfondsen, meedenken over praktische richtlijnen die voldoen aan de internationale standaarden voor klimaatplannen en -rapportages. Zo'n gemeenschappelijke set van richtlijnen is nuttig omdat het houvast biedt en bijdraagt aan standaardisatie. Dat zorgt er weer voor dat de plannen toegankelijk blijven, te vergelijken zijn en opgevolgd kunnen worden. Ons klimaatplan voldoet aan deze richtlijnen.”

Wat zijn de belangrijkste doelen de komende jaren?

“Allereerst willen we een halvering van onze CO₂-uitstoot bereiken. Dat is bovenop de reductie die we eind 2020 al gerealiseerd hadden ten opzichte van 2018 (23% reductie op onze beursgenoteerde beleggingen, red.).

“Onze deelnemers willen een goed pensioen, maar daar ook van kunnen genieten in een leefbare wereld.”

En we willen meer beleggen in klimaatoplossingen. We richten ons daarbij op groene obligaties. Dat zijn obligaties waarmee milieuvriendelijke projecten worden gefinancierd.

En natuurlijk blijven we de bedrijven en sectoren waarin we beleggen stimuleren om de duurzame transitie te maken. Dat doen we door actief met ze in gesprek te gaan. Of we stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. We geloven dat we op deze manier de grootste invloed kunnen uitoefenen op het maatschappelijk verantwoord gedrag van deze bedrijven.”

Loopt Pensioenfonds PGB in de pas met andere pensioenfondsen die een klimaatrapport hebben opgesteld?

“Als het gaat om doelstellingen en aanpak lopen we in de pas met andere pensioenfondsen. We denken dat we op ons niveau, als Nederlands pensioenfonds, haalbare doelen hebben gesteld die bijdragen aan de Parijsdoelen en die in het belang zijn van onze deelnemers. Een goed pensioen in een leefbare wereld betekent dat onze beleggingen een goed rendement moeten bieden én bijdragen aan de transitie naar een duurzame samenleving en economie.

We beoordelen daarom onze beleggingen altijd op risico, rendement, kosten én duurzaamheid.”

Hoe past dit klimaatplan in de ambities voor duurzaam beleggen de komende jaren?

“Dit plan maakt een belangrijk onderdeel uit van ons duurzaam beleggingsbeleid. Maar het is slechts een deel van de puzzel. Het klimaatplan is gericht op de vermindering van broeikasgassen in de atmosfeer omdat die voor de opwarming van de aarde zorgen.

Maar naast klimaatrisico's zijn er nog andere risico's die de waarde van beleggingen en de leefbaarheid van de wereld negatief kunnen beïnvloeden. Denk bijvoorbeeld aan de manier waarop bedrijven worden aangestuurd of de mate waarin mensen- en arbeidsrechten worden gerespecteerd. Of hoe er met discriminatie wordt omgegaan, of de effecten van industriële vervuiling en het verlies aan biodiversiteit. Ook dat zijn vraagstukken waar Pensioenfonds PGB aan werkt door de risico's te analyseren, kansen te beoordelen en gepaste actie te ondernemen. Dat doen we niet alleen, maar samen met andere, gelijkgestemde partijen. Dat geeft energie, betere ideeën en het vertrouwen dat we samen de juiste richting uitgaan.”



Erwin Houbrechts werkt als manager duurzaam beleggen voor Pensioenfonds PGB. Hij was nauw betrokken bij het opstellen van het klimaatplan.

Van klimaatcommitment naar klimaatplan

In 2021 ondertekende Pensioenfonds PGB het commitment van financiële instellingen aan het Klimaatakkoord van Parijs, samen met zo'n 50 partijen uit de financiële sector, waaronder 15 pensioenfondsen. De Parijsdoelen zijn behoorlijk ambitieus: opwarming van de aarde beperken tot 1,5 graad door onder meer de uitstoot van

broeikasgassen tegen het einde van 2030 te halveren. De ondertekenaars spraken af om het CO₂-gehalte van hun relevante beleggingen te meten en in 2022 met een klimaatplan te komen. Afgelopen december heeft het bestuur van Pensioenfonds PGB dat klimaatplan vastgesteld. Je vindt het op onze webpagina over duurzaam beleggen. Daar vind je ook ons jaarverslag duurzaam beleggen.



Wil je meer weten? Ga dan naar pensioenfondspgb.nl/duurzaambeleggen en bekijk het filmpje. Of scan de QR-code.

Hulp bij het maken van pensioenkeuzes

Je mag zelf keuzes maken over je pensioen. Als je met pensioen gaat, maar ook daarvoor al. Wist je dat niet? Of weet je niet welke keuzes je kunt maken? Dan ben je in goed gezelschap. Een groot deel van alle mensen die samen met jou pensioen bij ons opbouwen, maakt geen keuzes. En dat is helemaal niet zo gek. Want eerlijk is eerlijk, pensioen kan soms best ingewikkeld zijn. Pensioenfonds PGB wil het daarom makkelijker maken om keuzes te maken.



Keuzes? Waar hebben we het dan over?

Als je bijna met pensioen gaat kun je verschillende keuzes maken. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om eerder, of juist later met pensioen te gaan. Je kunt ook kiezen voor een tijdelijk hoger, of lager pensioen. Kijk op pensioenfondspgb.nl/bijna-met-pensioen voor alle keuzes. Maar ook voordat je pensioendatum in zicht komt, kun je al keuzes maken. Je kiest bijvoorbeeld of je iets extra's wil regelen voor je pensioen. Of dat je iets extra's wil regelen voor het partnerpensioen dat jouw partner krijgt als je overlijdt.

En heb je een beschikbare premieregeling? Dan kun je ook een beleggingsprofiel kiezen. Op mijnpgbpensioen.nl zie je welke keuzes je hebt. En je ziet wat deze keuzes betekenen voor je pensioen.

Zelf digitaal 'spelen' met je pensioen

In de Financieel Inzicht Tool (FIT) op mijnpgbpensioen.nl zet je eenvoudig je inkomsten en uitgaven op een rijtje. Je voegt voor het totaalplaatje jouw opgebouwde pensioen bij andere uitvoerders én het pensioen van een eventuele partner toe. En dan kun je spelen met diverse scenario's. Je ziet bijvoorbeeld wat keuzes als minder werken, of eerder stoppen met werken, betekenen voor het totale pensioen. Zo zie je of je voldoende overhoudt.

Met FIT kun je op een leuke manier de gevolgen van jouw keuze(s) bekijken. Je hoeft niet bang te zijn op een verkeerde knop te drukken. Je 'speelt' met de verschillende mogelijkheden zonder dat je je vastlegt.



Gilbert Buskens,

Accountmanager voor Pensioenfonds PGB: "Ik ga regelmatig bij bedrijven langs om medewerkers te helpen bij het maken van pensioenkeuzes. Dat persoonlijke werkt heel prettig. Ik kan in alle rust uitleg geven."

Laurens van Dijk (65 jaar) over de persoonlijke hulp door Gilbert: "Er zijn zoveel keuzes die ik voor mijn pensioen kan maken. Ik zag door de bomen het bos niet meer. Door de hulp van Gilbert heb ik nu inzicht gekregen in wat de gevolgen van de keuzes zijn."



Caitlin Zijler,

Pensioenspecialist voor Pensioenfonds PGB: "We bekijken de mogelijkheden om te bellen via Teams. Bellen via Teams werkt goed als ik iemand wil helpen bij het maken van keuzes. Het is prettig om elkaar te zien en naar elkaars gezichtsuitdrukking te kijken. Zo kan ik bijvoorbeeld zien of de ander mij begrijpt of niet."

Een enthousiaste deelnemer over

een gesprek via Teams met Caitlin: "Ik had een aantal vragen over mijn pensioenaanvraag en wilde graag verschillende keuzes bespreken. Ik vond het bellen via Teams persoonlijker dan aan de telefoon. Ze zag het als ik bedenkelijk keek en hielp me dan om het te begrijpen."

Wil je persoonlijke hulp bij het maken van een pensioenkeuze?

Je bent van harte welkom op kantoor! Nou zit ons kantoor in Amstelveen... misschien niet bij jou om de hoek. Geen probleem! Bellen kan ook. Stuur voor een (bel)afpraak een e-mail naar ks@pensioenfondspgb.nl. Vermeld even over welke keuze je wilt spreken. En laat dan ook weten of je wilt langskomen of wilt bellen. Binnenkort kan dat ook met beeld.

Reglementswijzigingen 2023

Belangrijkste veranderingen in ons pensioenreglement

Per 1 januari 2023 zijn de pensioenreglementen gewijzigd. Je vindt de reglementen op pensioenfondspgb.nl/reglementen. Je kunt ze ook bij ons opvragen. We hebben de belangrijkste veranderingen hieronder voor je op een rijtje gezet.

Wezenpensioen standaard uitgekeerd tot 21 jaar

Als je overlijdt, krijgen jouw kinderen mogelijk een wezenpensioen. Tot 2023 kreeg elk kind dit totdat hij of zij 18 jaar was. Dit is vanaf 1 januari 2023 verhoogd naar 21 jaar. Is jouw kind ouder dan 21 jaar en studeert hij of zij minstens 18 uur per week? Dan krijgt jouw kind tot uiterlijk 27 jaar een wezenpensioen. Dat is niet veranderd.

(Ex-)Partners kunnen niet meer kiezen voor een partnerpensioen dat varieert in hoogte

Jouw (ex-)partner krijgt misschien een partnerpensioen als jij overlijdt. Vanaf 1 januari 2023 kan jouw (ex-)partner niet meer kiezen om de eerste jaren meer partnerpensioen te krijgen en daarna minder. Of andersom natuurlijk.

Peildatum beoordeling pensioenopbouw op kosten van Pensioenfonds PGB bij arbeidsongeschiktheid veranderd

Word je ziek? En geeft het UWV 2 jaar na je eerste ziekteadvies aan dat je minimaal 35% arbeidsongeschikt bent? Dan bouw je mogelijk vanaf dat moment op onze kosten

pensioen op voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Vanaf 1 januari 2023 heb je recht op pensioenopbouw op onze kosten als je **op** je eerste ziekteadvies deelnemer bij Pensioenfonds PGB bent. Tot 2023 moest je de dag **vóór** je eerste ziekteadvies al deelnemer van Pensioenfonds PGB zijn om recht te hebben op pensioenopbouw op onze kosten.

Pensioen beter beschermd tijdens zorg-, educatief en ouderschapsverlof

Overlijdt je als je zorg-, educatief of ouderschapsverlof hebt opgenomen? Dan hebben jouw nabestaanden recht op een partner- en/of wezenpensioen. Word je tijdens deze verlofperiode arbeidsongeschikt? Dan heb je recht op pensioenopbouw op onze kosten.

Jouw nieuwe partner heeft recht op volledig partnerpensioen in de beschikbare premieregeling

Heb jij een beschikbare premieregeling? En gaat een deel van jouw partnerpensioen naar je ex-partner (bijzonder partnerpensioen)? Dan heeft jouw nieuwe partner nu recht op

het volledige partnerpensioen op risicobasis. Het bijzonder partnerpensioen voor jouw ex-partner heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen op risicobasis voor je nieuwe partner.

Minder fiscale (bijspaar-) ruimte voor deelnemers in de beschikbare premieregeling

Vanaf 1 januari 2023 verandert de maximale inleg voor het opbouwen van extra pensioenkapitaal (bijsparen). Hoeveel je maximaal extra kan inleggen (fiscale ruimte) is afhankelijk van de staffel, het benuttingspercentage van de staffel en je leeftijd. Dat bepaalt je fiscale ruimte van dat jaar. Tot en met 2022 mocht jouw totaal ingelegde premie niet hoger zijn dan 100% (maximale benuttingspercentage) van de 1,5%-, 2%- en 2,5%-staffels van Pensioenfonds PGB.

Vanaf 1 januari 2023 is het maximale benuttingspercentage van de staffel verlaagd van 100% naar:

Staffel	Maximaal benuttingspercentage
1,5%	80%
2%	89%
2,5%	96%

Hierdoor heb je minder fiscale ruimte en kun je dus minder extra pensioenkapitaal opbouwen. Bouw je extra pensioenkapitaal op? En wil je weten wat jouw maximale premie-inleg is? Kijk dan op mijnpgbpensioen.nl. Je vindt de informatie in laag 3 van jouw Pensioen 1-2-3.

Ambitie toeslagverlening gewijzigd

Vanaf 1 januari 2023 probeert het bestuur elk jaar de pensioenen te verhogen met de gemiddelde prijsstijging (inflatie) in het afgelopen jaar. Hiervoor kijken ze naar de 'consumentenprijsindex (CPI) afgeleid' over de periode van september ten opzichte van september van het jaar ervoor. Jouw pensioen kan alleen verhoogd worden als er genoeg geld is. Om dat te bepalen, kijkt het bestuur naar de financiële situatie en de dekkingsgraad op 30 september van het betreffende jaar. De dekkingsgraad moet hoger zijn dan 110,0%.

Ab Bouhof (69)
nét gepensioneerd
salesmanager in de
grafimedia

En toen... kwam het pensioen **Genoeg te doen, genieten van het leven**

In de groene omgeving van Apeldoorn, in een kleurrijk huis, woont Ab Bouhof. Op de dag voor zijn 69e verjaardag vertelt hij hier over de verschillende keren dat hij een nieuw begin maakte. In het verleden bij verschillende bedrijven in de grafimedia. In het heden door het 'gewone leven' weer op te bouwen met een partner die ziek is. En over zijn zeer recente nieuwe begin; Ab is namelijk sinds januari met pensioen. "2,5 jaar na mijn AOW-datum dacht ik: het is mooi geweest. Ik wil nu gaan genieten."

Netwerk of net werk

"Ik werk... of nee, ik heb gewerkt moet ik zeggen. Het is nog even wennen. Ik heb 44 jaar in de grafimedia industrie gewerkt. Ik heb uiteindelijk 2,5 jaar langer doorgewerkt dan dat ik moest. Ik had daar een paar redenen voor. Mijn vrouw is 8 jaar jonger dan dat ik ben. Zij werkt nog steeds. Dan kun je dus samen alsnog niet zo vreselijk veel. Ik had ook een behoorlijk groot netwerk. Ik ben altijd verkoper geweest en ik ken veel van mijn klanten al 20 jaar of

meer. Die contacten zijn waardevol. In mijn werkzame leven heb ik een aantal keer een nieuwe start moeten maken. Dat is omschakelen: nieuwe mensen, nieuwe systemen en nieuwe werkwijzen. Toch blijft ook veel hetzelfde. Want het eerste dat ik elke keer deed was mijn relaties benaderen. Die zijn voor een heel groot gedeelte steeds met mij meegegaan. Ik heb altijd geprobeerd om me te verplaatsen in mijn klant. Wat is belangrijk voor diegene en hoe kom je tegemoet aan die wensen? Ik had relatief

weinig invloed op prijzen, maar wel op de leveringsbetrouwbaarheid bijvoorbeeld. Dus als je kan waar- maken wat de klant graag wil, is de klant echt koning. Daarnaast voelt het vaak heel vertrouwd. Als je elkaar al zo lang kent is het ook leuk om over andere dingen te praten dan alleen maar drukwerk. Zo was ik een keer bij een klant om een offerte te maken. Wij zitten een tijd te babbelen en ik ga weer weg.... Helemaal vergeten de specificaties voor de offerte te vragen! Het was té gezellig.

En toen... kwam het pensioen

Wat ik echt een grote verandering vind, is dat ik nu veel meer op mezelf ben. Ik heb altijd gewerkt met mensen, dus ik mis het sociale wel.

Om alvast een beetje te wennen aan iets meer vrije tijd, ging ik het laatste jaar 4 dagen werken. Na

"Het is belangrijk om op jonge leeftijd al te kijken naar je financiële plaatje voor later."

mijn overdracht ben ik gezellig uit eten geweest met mijn collega's en mijn vrouw. En dat was het dan. Gelukkig heb ik hobby's. Ik heb een mountainbike en een racefiets. Ik hou erg van fietsen, je bent lekker buiten en het houdt je fit. Ook ben ik graag in de weer met de 'Big green egg'. Een grote keramieken barbecue. Die heb ik nu een half jaar. Ik heb eerst een workshop gedaan samen met mijn vrouw. Zo'n apparaat heeft nogal specifieke eigenschappen. Je moet wel weten hoe dat werkt. En als je dat in de vingers hebt, kun je er van alles op bereiden: slow cooking, grillen... alles. Als afscheidscadeau kreeg ik een grote kaart met persoonlijke verhalen en een bon voor een speciaalzaak hier in de buurt waar ik allemaal accessoires heb gekocht. Gisteren heb ik bijvoorbeeld een stukje vlees klaargemaakt, met een mooie saus erover: superlekker! En ik ben een wijnliefhebber, dus goed wijntje erbij... genieten!

Genoeg te doen, genieten van het leven

Ik ben zelf niet zo handig, qua klussen. Ik ken iemand die dat wel is, die is nu druk bezig in de kelder om het een en ander aan te passen. Zo komt er bijvoorbeeld een wijnklimaatkast. Ik kan die niet zelf maken, maar wel áfmaken; schuren en schilderen bijvoorbeeld. Als die klus klaar is, ga ik samen met hem kijken hoe we een soort buitenkeuken kunnen maken. Ik wil iets meer overkapping, een aanrechtje en een plek waar ik mijn accessoires een beetje fatsoenlijk kan opbergen.

Ik heb me nog geen dag verveeld. Ik heb al wat toertochten geboekt met de fiets. Eind oktober ga ik een week naar Spanje. In het verleden trainde ik voor dit soort trips op een indoorfiets. Nu heb ik de tijd om

overdag lekker buiten te fietsen. Ik heb ook altijd nog de krant. Daar kwam ik toen ik werkte niet aan toe. Nu sta ik rustig op, zet geen wekker. Vaak ben ik rond 7 uur, 7.30 wakker. Heel soms val ik zelfs nog even een half uurtje in slaap. Maar ja, dat kan nu gewoon. Dan maak ik een ontbijtje en eet dat op terwijl ik de krant lees en het puzzeltje maak, daarna ga ik pas aan de slag.

Noodgedwongen meer tijd voor het huishouden

Mijn vrouw heeft long covid. Zij is nu weer aan het opbouwen met werken. Als ze thuiskomt is ze vaak erg moe. Dan is het fijn dat ik wat meer vrije tijd heb. Ik doe dus veel meer in het huishouden en doe de boodschappen. Ik ga graag naar de markt. Ik ging altijd al op zaterdag, maar kan nu ook op vrijdag. En ik kook ook wat meer. Niet alleen op de barbecue, maar ook nog 'gewoon' op het vuur.

Helaas zijn we door de ziekte van mijn vrouw wel wat beperkter in wat we kunnen doen. Zij gaat er heel goed mee om hoor. Ze vindt het ook nog steeds fijn om te werken. Ze pakt op tijd haar rust, maar kan toch minder. We hebben een caravan, waar we veel mee op pad gingen. Dat reizen is nu te intensief. Dus afgelopen jaar zijn we een weekje naar Sicilië gegaan. Dat stond al heel lang op mijn lijstje. Echt een aanrader! En het ging ook goed. We sliepen in een 'Agri Turismo', hadden een Fiat 500 met linnen dak gehuurd, hebben heel lekker gegeten en zoveel mooie dingen gezien. Prachtig! We gaan zeker nog een keer terug want ik wil nog veel meer zien. En ik móet een keer naar Corleone. Van 'The Godfather'. Marlon Brando die dan zegt: "I'm gonna make you an offer..." daar moet je een keer geweest zijn in je leven vind ik. ▶

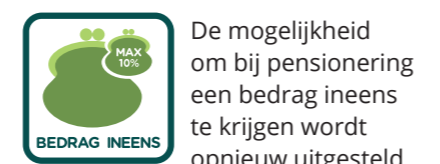


AOW-leeftijd tot en met 2028 bekend

De overheid heeft de AOW-leeftijd vastgesteld tot en met 2028. In 2028 wordt de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. Ben je geboren na 30 september 1961? Dan is jouw AOW-leeftijd nog niet bekend, maar minimaal 67 jaar en 3 maanden. Op svb.nl/aowleeftijd vind je jouw geschatte AOW-leeftijd.

Wet 'bedrag ineens' uitgesteld

De regering heeft de ingangsdatum van de nieuwe wet uitgesteld naar 1 januari 2024.



De mogelijkheid om bij pensionering een bedrag ineens te krijgen wordt opnieuw uitgesteld. De inwerkingtreding van de regeling wordt verschoven naar 1 januari 2024. Bij 'bedrag ineens' kun je een deel van je pensioen in één keer opnemen (bedrag ineens) als je met pensioen gaat. Je krijgt dan éénmalig maximaal 10% van je ouderdomspensioen in één keer uitbetaald. Dit bedrag kun je vrij besteden. Als je voor een bedrag ineens kiest, heeft dat gevolgen voor andere pensioenkeuzes. Meer hier over lees op pensioenfondspgb.nl/bedrag-ineens.

Ab's arbeidsverleden

- Drukkerij de Blauwe Werelt (15 jaar)
- Van Soest drukkerij (1,5 jaar)
- Equipage (7 jaar)
- Hollandia (nam Equipage over, toen nog 7 jaar)
- Grafo (2,5 jaar)
- Tesink (7 jaar)
- Tuijtel (4,5 jaar, waarvan nog 2,5 na AOW-leeftijd)

Pensioen doe je samen
Mijn vrouw Jeanne en ik hebben de pensioenkeuzes samen gemaakt. Voor mij, maar ook voor haar. Jeanne bouwt bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn pensioen op. Voor het deel dat zij nu niet werkt, wordt de pensioenopbouw voortgezet. Maar, niet volledig. We kunnen dat gelukkig aanvullen en sluiten nog wat lijfrentes af. Wij hebben er wel redelijk verstand van. Toch zie je hoe kwetsbaar je kan zijn. Het is daarom zeer de moeite waard om op jonge leeftijd al na te denken over wat je financiële plaatje is als je straks niet meer werkt. Want ik kan nu niks meer doen. Het is wat het is. Als ik terugkijk denk ik dat ik dingen beter had kunnen doen. Maar uiteindelijk hoef ik me geen zorgen te maken om mijn inkomen. Dat is heel prettig.

Het aanvragen zelf vond ik wel lastig. Ik had voordat ik met pensioen ging al eens gekeken op mijnpgbpensioen.nl welke keuzes ik had. Omdat ik doorwerkte na mijn AOW, kon ik die keuzes allemaal

niet meer zien. Dus ik kreeg een persoonlijke berekening van de klantenservice. Hierdoor duurde het aanvraagproces allemaal wat langer, omdat het nu via de post moest. En omdat ik het partnerpensioen voor mijn vrouw heb uitgeruild voor extra ouderdomspensioen. Daar moet je dan bij de gemeente officieel voor tekenen. Dat vind ik wel goed hoor. Je weet natuurlijk niet in wat voor situatie iemand zit. Of dat iemand kwaad in de zin heeft. Of.. (lachend) misschien denkt de aanvrager ook wel: "I'm gonna make you an offer...."

Onderweg naar het nieuwe pensioen

Je vraagt je misschien af hoe het zit met de nieuwe regels voor pensioen. De overheid, verschillende commissies, de pensioensector en andere betrokkenen zijn al een poos met elkaar in gesprek.

Wat zijn de uitkomsten van al die gesprekken en waar staan we nu? En wat betekenen de nieuwe pensioenregels voor jou? Antwoorden op deze en andere vragen lees je op onze speciale pagina pensioenfondspgb.nl/hetnieuwepensioen.

Mis niets over het nieuwe pensioen
Meld je via mijnpgbpensioen.nl aan voor onze nieuwsbrief. Dan mis je geen belangrijke informatie over jouw pensioen en voorkom je dat je ontwikkelingen mist over de nieuwe pensioenregels.

Samen naar het nieuwe pensioen?
Ga naar onze speciale pagina

SCAN QR-CODE

Bekijk ons verhaal!

Wist je dat Pensioenfonds PGB dit jaar 70 jaar bestaat? En dat wij werken voor 16 verschillende sectoren? Je bekijkt ons verhaal op pensioenfondspgb.nl/merkwaarden. Of scan de QR-code



Misverstanden over pensioen

Ken jij ze ook? De vele misverstanden over pensioen? We helpen ze graag de wereld uit! Pensioenfonds PGB startte eind 2022 een campagne over pensioenmisverstanden. Heb jij binnen jouw organisatie de verschillende posters en banners met misverstanden over pensioen al gezien?

We kunnen misschien niet alle zorgen over pensioen wegnemen, maar de belangrijkste misverstanden hopelijk wel.

Je bekijkt de campagne misverstanden op pensioenfondspgb.nl/misverstanden. Daar vind je ook onze video over pensioenmisverstanden: wat is nu waar en wat is niet waar over pensioen?

We zijn blij met jouw feedback!

Laat het ons vooral weten als je ergens blij mee bent of juist niet. Daar leren we van! Verdienen we een compliment of heb je tips hoe iets beter kan? Jouw reactie helpt ons om onze dienstverlening verder te verbeteren. Ook voor al onze andere deelnemers.

Je kunt jouw tip, feedback of compliment op verschillende manieren aan ons doorgeven. Via het contactformulier op onze website, via een e-mail naar ks@pensioenfondspgb.nl of per brief. Je kunt ook bellen met onze klantenservice op 020 541 82 00. Je krijgt dan zo snel mogelijk antwoord.

Krijg je een e-mail van ons? Klik dan op de smiley of op het duimpje onderaan de mail. Daarmee laat je meteen weten wat je van de e-mail vindt. Als je wil, kun je ook een toelichting geven. Alvast bedankt voor je feedback!

Jouw mening is belangrijk voor ons. Wat vind je van deze e-mail?



Vragen aan onze klantenservice

Vraag het Caitlin

MijnPGBpensioen voor jouw pensioengegevens

Op het vernieuwde **mijnpgbpensioen.nl** zie je jouw pensioengegevens. Je ziet daar ook welke keuzes je hebt. En wat deze keuzes betekenen voor de hoogte van je pensioen. In je postvak vind je al jouw post. Daarnaast kun je je gegevens en communicatievoorkeuren veranderen bij 'persoonlijke gegevens en voorkeuren'.

Blijf op de hoogte van jouw pensioen

Log in op MijnPGBpensioen



SCAN QR-CODE

IK BEN CAITLIN ZIJLER

Ik werk op de klantenservice bij Pensioenfonds PGB. Mijn collega's en ik beantwoorden graag al jouw pensioenvragen. Onlangs is ons deelnemersportaal MijnPGBpensioen vernieuwd. In deze editie van PGB Beeld geven wij antwoord op de veelgestelde vragen over MijnPGBpensioen.

1 Waar vind ik mijn digitale post?

Om bij jouw post te komen log je in op **mijnpgbpensioen.nl** met je DigiD. Vervolgens klik je rechtsboven op jouw naam. Als je op 'Postvak en documenten' klikt, zie je alle post die wij je stuurden.

We blijven MijnPGBpensioen natuurlijk verder ontwikkelen en laten je weten wanneer er nieuwe functionaliteiten zijn die voor jou handig kunnen zijn. Wil je geen nieuws missen? Geef dan jouw e-mailadres en communicatievoorkeuren door. Nadat je bent ingelogd op MijnPGBpensioen, klik je op 'Persoonlijke gegevens en voorkeuren'. Hier klik je op 'Correspondentiegegevens aanpassen' om je e-mailadres en communicatievoorkeuren door te geven.

Heb je een andere vraag?

Wij helpen je graag.
Mail of bel ons gerust.

2 Waar vind ik mijn relatienummer?

Je vindt jouw relatienummer bij 'Persoonlijke gegevens en voorkeuren'. Om daar te komen klik je, nadat je bent ingelogd, op het menu rechtsboven: de gele knop met je naam erin.

3 Hoe verander ik mijn e-mailadres?

Nadat je bent ingelogd op MijnPGBpensioen, klik je rechtsboven op jouw naam. Vervolgens klik je op 'Persoonlijke gegevens en voorkeuren'. Hier klik je op 'Correspondentiegegevens aanpassen' om jouw e-mailadres te veranderen.

4 Hoe log ik uit op MijnPGBpensioen?

Om uit te loggen klik je op het menu rechtsboven op de pagina: de gele knop met je naam erin. Vervolgens kies je 'uitloggen'. Je wordt ook automatisch uitgelogd als je 15 minuten niet actief bent op MijnPGBpensioen.

pensioenfonds




STEL ONS GERUST JE VRAGEN

Heb je vragen over je pensioen? Wij helpen je graag!

 pensioenfondspgb.nl

 ks@pensioenfondspgb.nl

 020 541 82 00

Bezoekadres

Prof. E.M. Meijerslaan 2
1183 AV Amstelveen

Correspondentieadres

Postbus 2311
1180 EH Amstelveen