

PGBbeeld

Jouw pensioenmagazine
van Pensioenfonds PGB

Maart 2022

Pensioen en digitalisering

Je bent tegenwoordig meer operator dan drukker

Bloemen kun je niet verdelen

vanachter je computerscherm

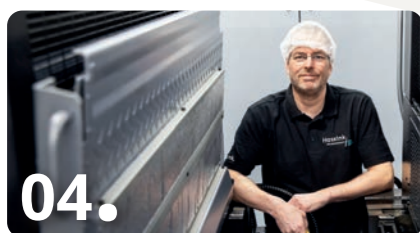
Hoeveel betaal je

voor jouw pensioen?

pensioenfonds



In dit magazine



04.

Je bent tegenwoordig meer operator dan drukker



08.

Onderweg naar het nieuwe pensioenstelsel



14.

Bloemen kun je niet verdelen vanachter je computerscherm



18.

PensioenTrefpunt: de eerste community van Pensioenfonds PGB



12.

Beleggen voor een goed pensioen in een duurzame wereld



19.

Ik kon mijn kinderen geven wat ze nodig hadden

06. In één oogopslag
Cijfers Pensioenfonds PGB op een rij

07. Financiële situatie verbeterd
In 2022 gaat jouw pensioen licht omhoog

09. Reglementswijzigingen
Veranderingen in ons pensioenreglement

10. Hoeveel betaal je voor jouw pensioen?
Overzicht van de premiegegevens van 2022

16. Onderzoek
Hoe ouder, hoe minder risicobereid

17. Misverstanden over pensioen
De uitleg is vaak positiever dan het misverstand doet vermoeden

20. Vragen aan onze klantenservice
De 3 meest gestelde vragen met antwoorden

Van leven in een lockdown naar een metaleven?

In de afgelopen 3 edities van dit pensioenmagazine besteedde ik in mijn voorwoord aandacht aan de coronapandemie. We zaten in een lockdown, we kwamen er net uit of we stevenden erop af. Op het moment dat ik dit voorwoord schrijf zitten we aan hopelijk het einde van de laatste lockdown. En op het moment dat je dit leest, is Nederland hopelijk weer helemaal 'open' en is het leven weer 'normaal'.

Wat wel de vraag oproept is hoe het 'nieuwe normaal' er dan uitziet. Blijven we deels thuiswerken en laten we de auto echt vaker staan? Blijven we bepaalde bijeenkomsten digitaal organiseren omdat dat voor sommige mensen de afstand juist verkleint? Blijven we dichter bij huis op vakantie gaan? Wie het weet mag het zeggen.

Gedigitaliseerde wereld

Ik heb eerder gezegd dat de toekomst zich lastig laat voorspellen en dat geldt misschien nog wel het meest voor de digitale toekomst. Begin februari zag ik de uitzending VPRO Tegenlicht: Metaleven, over de zogeheten metaverse. Dat is een 3D-simulatiewereld. Een virtueel sociaal netwerk. De volgende generatie van ons internet. Een parallel digitaal universum. Dat klinkt als enorm ver van je bed. Of toch niet? Leven we met z'n allen niet al in een gedigitaliseerde wereld?

Bij Pensioenfonds PGB omarmen we digitale mogelijkheden als die ertoe leiden dat je als deelnemer meer en beter inzicht krijgt in je pensioen. Als we je daarvoor snel en kostenbewust kunnen bereiken. Als je daardoor gemakkelijk keuzes kunt maken over je pensioen. Daarom lanceren we binnenkort een nieuw deelnemersportaal. Waar je financieel overzicht krijgt, relevante informatie over jouw pensioen en inzicht in de aanvullende mogelijkheden die er voor jou zijn.

Persoonlijk contact

Digitaal is wat ons betreft niet het tegenovergestelde van persoonlijk. Integendeel. Bij alle digitale ontwikkelingen staan persoonlijke informatie en persoonlijk contact bij ons voorop. En we blijven ook niet-digitale kanalen gebruiken. Zo krijg je bij Pensioenfonds PGB nog steeds een echte medewerker aan de lijn als je ons belt. En kun je ons gewoon ontmoeten; op kantoor, bij jouw werkgever of tijdens een andere fysieke bijeenkomst. Dat gaan we voorlopig echt niet simuleren in een virtueel universum.

Met elkaar leven in plaats van metaleven

In deze editie van PGB Beeld lees je hoe onze deelnemers omgaan met digitalisering. Waar het kansen biedt en



waar het bij fysiek vakmanschap blijft. Je leest over onze eerste community, voor gepensioneerden, en over hoe je juist als jongere in direct contact met ons komt. Gewoon, door mij een appje te sturen in ons jongerenpanel. Zo zie je hoe digitalisering heel persoonlijk kan zijn en daardoor misschien juist wel de afstand tot elkaar en tot pensioen verkleint. Met elkaar leven in plaats van metaleven.

Wil je je aanmelden voor één van onze panels? Of heb je een vraag? Stuur dan een e-mail naar communicatie@pensioenfondspgb.nl. Wie weet maken wij dan binnenkort persoonlijk kennis, fysiek óf digitaal. Maar met elkaar!

Jochem Dijkmeester
Voorzitter bestuur Pensioenfonds PGB

PGBbeeld

Dit is een uitgave van Pensioenfonds PGB. Er zijn 2 edities van PGB Beeld: 1 editie voor iedereen die pensioen bij ons opbouwt en 1 editie voor iedereen die pensioen van ons krijgt. Beide versies zijn te vinden op pensioenfondspgb.nl.

Aan de inhoud van dit blad kunt u geen rechten ontlenen. Onze statuten en reglementen zijn altijd leidend. Cijfers en/of informatie kunnen reeds tijdens de productieperiode achterhaald zijn.

Wat is FSC?

PGB Beeld is gedrukt op FSC®-gecertificeerd papier. FSC (Forest Stewardship Council)

is een internationale organisatie die verantwoord bosbeheer stimuleert. FSC stelt wereldwijde standaarden voor bosbeheer op, met daaraan gekoppeld een keurmerk.

PGB Beeld klimaatneutraal!

Dit pensioenmagazine is 100% CO₂-neutraal geproduceerd door drukkerij Tuijtel. Het percentage CO₂ dat vrijkomt in het proces van papierproductie tot en met de logistiek, wordt gecompenseerd door het reduceren van dezelfde hoeveelheid CO₂ elders. De compensatie vindt plaats via Gold Standard gecertificeerde projecten in onder andere Togo (West-Afrika). Pensioenfonds PGB heeft ervoor gekozen om tevens een

regionaal project te ondersteunen, namelijk herbebossing in de Hollandse Biesbosch.

Drukkerij Tuijtel is als eerste drukkerij in Nederland gecertificeerd door natureOffice®. NatureOffice® initieert en ondersteunt projecten waarbij CO₂-emissies worden vermeden, beperkt of gecompenseerd. Kijk op natureoffice.com voor meer informatie.





Raymond van Aken (49)
Offsetdrukker

“Je bent tegenwoordig meer operator dan drukker”

Dat digitalisering een grote invloed had, en nog steeds heeft, weten Raymond van Aken (49) en Wim Brederode (77) maar al te goed. En dan gaat hun duo-interview door de omstandigheden ook nog digitaal. Dat is de meest veilige optie. “Alhoewel,” grapt Raymond “Je kan altijd nog een computervirus oplopen.”

Raymond werkt sinds de jaren '90 bij Hassink Verpakkingen. Nu is hij hier offsetdrukker. In zijn vrije tijd gaat hij graag met zijn zoons naar Duits voetbal.

Wim werkte 40 jaar voor Drukkerij Van Deventer, een groot deel hiervan werkte hij in de buitendienst als drukwerkadviseur. 15 jaar geleden ging hij met pensioen, maar hij komt nog graag op visite bij zijn oude werkgever. Vroeger had hij een vliegbrevet voor eenmotorige vliegtuigen. Nu vliegt hij met een drone en digitaliseert hij oud beeldmateriaal zoals super8-video's. We spreken de heren over het drukkersvak en hoe dit door digitalisering veranderd is in de loop der jaren.

“Als er iets misging had je een groot probleem”

“Digitalisering is op het werk enorm toegenomen in de afgelopen 20, 25 jaar.” vertelt Raymond. “Toen ik bij Hassink begon kreeg ik 's ochtends een mapje. Dan maakte ik zelf filmpjes, monteerde die en ging naar de pers om af te drukken. Tegenwoordig krijgen we alles digitaal aangeleverd. Ik merk er dus veel van, maar Wim: jij nog veel meer waarschijnlijk. Jij hebt misschien nog wel echt gezet?”

Wim: “Nadat ik slaagde voor de grafische school werd ik drukker. We werkten met zware vormen waar we kranten mee drukten. Je moest er niet denken dat er iets misging, dan had je echt een groot probleem. Toen de offsetdruk kwam, verdwenen gelukkig die zware machines. Ik heb me toen omgeschoold tot

offsetdrukker, dat ging toen nog wel anders dan nu hoor. Toevallig was ik vanochtend nog even in de drukkerij, waar een nieuwe HP Indigo 7k machine stond. Dat is dan een digitale pers, die drukt op 7k. Dat is geen enkele vergelijking met hoe het vroeger was. Veel schoner, veel netter, maar ja... je moet wel technicus zijn om dit te bedienen. Daarnaast staat een inkjet printer. Is dat eigenlijk ook digitaal, Raymond?”

Raymond: “Ja dat is allemaal digitaal aangestuurd. Ik sta zelf nog wel achter een oude offset. De nieuwe wordt nu geplaatst. Maar zelfs die oude is al helemaal gedigitaliseerd. Je staat achter een bedieningspaneel waarmee je de hele machine aanstuurt. Je bent echt meer operator geworden. Met die nieuwe machine gaat alles met één druk op de knop.” Wim, lachend: “Ja! Lekker hè?”

Raymond: “Lichamelijk is het veel minder zwaar, dat is prettig. Maar het werk wordt er wel veel saaier op. Het vakmanschap verdwijnt ook. Jonge mensen kennen de machines niet meer. Ik hoor nog aan de drukpers als er iets mis is. Dan luister ik en denk ik: de lager is kapot. Je bent ook een beetje monteur. Dat heeft de nieuwe generatie niet meer.”

Een glaasje melk is goed voor elk. Toch?

Wim: “Het werk was vroeger niet alleen zwaarder, het was ook heel smerig. Alles zette je nog met lood, dat na het drukken weer werd omgesmolten. Dat stonk en was ook heel erg ongezond.”

Raymond en Wim over pensioen en digitalisering...

Raymond: “Ik heb het niet zelf meegemaakt, maar in de cao stond dat je als werkgever verplicht was om melk aan te bieden. Daarvan dachten ze vroeger dat het werkte tegen de looddampen.”

Wim: “Ja, en nu sta ik vanochtend weer in de drukkerij te kijken, je weet gewoon niet wat je ziet. Zo mooi én schoon en kwalitatief veel beter! Het is dus ook niet meer zo ongezond. Daar is wel wat veranderd ja, door de digitalisering. Maar ook in het personeel. Niet iedereen kon of wilde mee veranderen. Sommigen vonden het heel prettig en pakten het snel op. Anderen vonden het maar niets, die stopten er dus ook mee.”

“Visitekaartjes kosten online € 18. Daarvoor gaat bij ons de deur niet eens van het slot”

Raymond: “Toen ik in de jaren '90 begon, werkten er ongeveer 50.000 mensen in de grafische sector. Nu zijn dat er nog maar zo'n 17.000. Er komen heel weinig nieuwe, jonge mensen bij. We hebben ook geen grafische opleiding meer. Vorig jaar zijn er nog één of 2 drukkers met een papiertje van school gekomen in heel Nederland. Ik ben 49 en zit daarmee iets onder de gemiddelde leeftijd in de grafische sector.”

Wim: “Jongeren vinden het niet meer interessant. Er zijn andere branches waar met techniek meer geld valt te verdienen. Zoals Raymond al zei: je bent meer operator. Het oude vak van drukker is verdwenen. Dat kan ook niet anders. Je moet wel mee met de digitalisering en de tijd, anders heb je geen bestaansrecht meer.”

Raymond: “Precies. Stilstand is écht achteruitgang. Als ik zie wat ik nu kan drukken op een dag ten opzichte van wat ik 30 jaar geleden deed... Dat is zeker het dubbele. Het werk is ook veranderd. Steeds meer drukkerijen specialiseren zich, omdat de online markt ons inhaalt. Als je nu online een visitekaartje bestelt, heb je voor € 18 een hele stapel thuis liggen. Daar gaat bij ons de deur niet eens voor van het slot. Wij zijn daarom een jaar of 7 geleden overgegaan naar verpakkingsmaterialen. Daar ben ik wel echt blij mee. Anders had ik nu geen baan meer gehad.”

“Lekker met een kopje koffie en m'n meissie de krant lezen”

Wim: “Je hebt nu vaak de keuze of je iets op papier of digitaal wil. Daardoor verdwijnen magazines bijvoorbeeld, of de oplages worden steeds kleiner. Ik lees de krant nog steeds graag op papier, samen met m'n meissie en een kop koffie erbij. Maar dat is wel een generatieding denk ik. Ik ben er natuurlijk al een tijdje uit, maar ik heb het idee dat de markt inmiddels redelijk stabiel is.”

Raymond: “Voor mijn gevoel is de grootste slag in de digitalisering voor drukken en drukpersen nu wel geslagen. De aansturingprogramma's verbeteren nog wel, maar de techniek is eigenlijk al jaren hetzelfde. Vergelijk het met een nieuw model van je telefoon: de basis is vergelijkbaar, maar het nieuwe model is nét wat sneller en beter.”

Lees verder op de volgende pagina.



Wim Brederode (77)
Gepensioneerd drukwerkadviseur



Wim en Raymond over pensioen en digitalisering...

“Mensen gaan zich pas oriënteren op hun pensioen als ze 60 zijn”

Raymond: “Ik ben drukker, dus ik doe bijna alles graag op papier. Maar van mijn pensioen blijf ik digitaal op de hoogte. Ik heb ook wel eens online mijn pensioen berekend, dat gaat heel gemakkelijk! Eerder met pensioen gaan lijkt me wel fijn, maar dat moet wel kunnen natuurlijk. En omdat de spelregels ook steeds veranderen, voelt het af en toe alsof het nog geen zin heeft om nu al te kijken. Ik denk dat veel mensen zich daarom pas rond hun 60e écht gaan verdiepen in hun pensioen.”

Wim: “Daarin ben ik ook bevoorrecht. Ik kon er nog makkelijk eerder uit. Ik had het erg naar mijn zin dus heb tot m’n 62e doorgewerkt. Toen kon ik heel goed met vervroegd pensioen.”

Raymond: “Nou, ik zie veel oudere collega’s die door het zware werk hun pensioen niet haalden, of in ieder geval veel fysieke gebreken hadden toen ze pensioneerden. Weinigen waren zo fit als Wim is, kan ik je vertellen!”

Wim: “Bedankt voor het mooie compliment. Je hebt het niet voor het zeggen. Mijn pensioen was gelukkig goed genoeg om er eerder uit te gaan. Alleen, omdat ik ben gescheiden, ben ik een deel van mijn pensioen kwijtgeraakt. Dat is naar mijn ex gegaan. Dus heb ik een stuk van mijn pensioen ingeruild, zodat mijn vrouw Edith nu ook pensioen krijgt als ik overlijd. En ik zelf nog genoeg heb om van te leven. Bij die keuze ben ik destijds ook goed geholpen. Dat was allemaal nog wel ‘analoog’. Nu lees ik de nieuwsbrieven digitaal. Verder kijk ik niet zo vaak, het staat allemaal vast voor mij, dus ik weet waar ik aan toe ben. Eerlijk gezegd ben ik daar dus niet heel druk mee bezig.”

Raymond: “Maar het pensioen gaat nu omhoog!”

Wim: “Ja, met 0,23% begreep ik hè? Het is niet veel, maar hopelijk is het begin van een hoop meer moois. Ik ben tevreden, laat ik het daar maar op houden.”

Pensioenfonds PGB in één oogopslag

(stand 31 januari 2022)

125.000



Deelnemers die pensioen bij ons opbouwen

94.000



Deelnemers die pensioen van ons krijgen

217.000



Deelnemers die in het verleden pensioen bij ons opbouwden

4.000



Aantal aangesloten werkgevers

€ 37,2 mld



Belegd vermogen

112,3%



Dekkingsgraad

6,2%



Beleggingsrendement (over 2021)

Financiële situatie verbeterd

In 2022 gaat jouw pensioen licht omhoog

Op 31 december 2021 was de beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds PGB 111,5%. Mede door onze verbeterde financiële situatie heeft het bestuur besloten om de pensioenen te verhogen met 0,23%. De verhoging gaat naar verwachting in mei in, met terugwerkende kracht per 1 januari 2022. De verhoging geldt voor alle pensioenen.

We benutten de maximale ruimte om te verhogen

Het bestuur realiseert zich dat het om een kleine verhoging gaat. Toch zijn we blij dat we na jaren eindelijk weer een beetje kunnen verhogen. Hierbij hebben we ook goed geluisterd naar het verantwoordingsorgaan. We gebruiken de maximale ruimte die wettelijk is toegestaan.

Waarom kunnen de pensioenen niet verder omhoog?

Dat komt omdat pensioenfondsden zich moeten houden aan wettelijke regels. Onze beleidsdekkingsgraad kwam eind december uit op 111,5%. Pas vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110% mogen wij de pensioenen in stapjes verhogen. Dit doen we tot maximaal 2% bij een beleidsdekkingsgraad van 123%. Je leest meer over de regels op pensioenfondspgb.nl/verhoging.

Wanneer gaat de verhoging in?

Jouw pensioen wordt naar verwachting in mei 2022 met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 verhoogd. Dat geldt voor iedereen die pensioen van ons ontvangt, bij ons opbouwt of nog bij ons heeft staan.

De overheid kondigde nieuwe regels voor verhoging aan

Daardoor ontstaat er misschien extra ruimte om jouw pensioen te verhogen. Maar die nieuwe regels zijn er nu nog niet. Als er later dit jaar wettelijke ruimte komt, kijkt het bestuur zorgvuldig naar de mogelijkheden om de pensioenen verder te verhogen. Daarbij houden we rekening met de belangen van al onze deelnemers.

Premie en pensioen: hoe zit dat precies?

Elke maand betaal je premie voor jouw pensioen. Dat doe je niet alleen, je betaalt dit samen met jouw werkgever. Een groot deel van jouw premie gebruiken wij om te beleggen. Zo groeit jouw pensioen en krijg je later meer pensioen dan je aan premie betaald hebt. Gemiddeld krijg je 3 keer zoveel pensioen uitgekeerd als je samen met jouw werkgever aan premie hebt betaald. Dit is wel afhankelijk van hoe lang je deelnemer bent bij ons.

Wil je meer weten? Bekijk dan het filmpje via pensioenfondspgb.nl/pensioenopbouw. Of scan de QR-code.



Heb je een beschikbare premieregeling bij ons?

Bijvoorbeeld omdat je werkt in de zeevisserij of de groothandel in bloemen en planten? Dan bouw je pensioenkapitaal bij ons op. Jouw pensioen is dan niet afhankelijk van de dekkingsgraad. Dit betekent dat we jouw pensioenkapitaal niet verhogen.

Andersom verlagen we jouw pensioen ook niet als de dekkingsgraad te laag is. Jouw pensioenkapitaal stijgt door het bedrag dat je samen met jouw werkgever betaalt. En door het beleggingsrendement op jouw pensioenkapitaal. Kochten wij al pensioen in van jouw opgebouwde pensioenkapitaal of krijg je al een pensioenuitkering van ons? Dat pensioen wordt dan wel verhoogd.





Onderweg naar het nieuwe pensioenstelsel

Hallo, ik ben Peter. Door de komst van het nieuwe pensioenstelsel verandert ook mijn pensioen. De komende tijd verdiep ik mij hierin en deel ik mijn bevindingen met jou.

Het Nederlandse pensioenstelsel is een van de beste in de wereld. Bijna nergens is de armoede onder ouderen zo laag als hier. Dat komt omdat de meeste werknemers in Nederland pensioen opbouwen via hun werk. Werkgevers betalen samen met werknemers voor het pensioen. Werknemers krijgen dit pensioen naast hun AOW. Pensioenfondsen sparen en beleggen dit geld en laten zo de pensioenen groeien. Werknemers die met pensioen gaan, krijgen daardoor een uitkering die veel hoger is dan het betaalde geld. Dat werkte jarenlang goed.

Waarom is dan toch een vernieuwing van ons pensioenstelsel nodig?

We worden steeds ouder

Dat is natuurlijk goed nieuws. Het betekent wel dat we ook langer pensioen krijgen. Om te zorgen dat het pensioen betaalbaar blijft, gaat de pensioenleeftijd ook langzaam omhoog.

Het huidige stelsel is onduidelijk

Het wordt straks duidelijker wat je samen met je werkgever aan premie inlegt en hoe groot jouw persoonlijke pensioenpot is. Het wordt dan ook duidelijker dat je betaalt voor je eigen pensioen en dus niet voor het pensioen van gepensioneerden.

Zekerheid is onbetaalbaar geworden

Pensioenfondsen rekenen uit hoeveel geld ze vandaag opzij moeten zetten voor de pensioenen van nu en straks. Dat geld is bedoeld om iedereen zekerheid te geven. Doordat de rente al jarenlang extreem laag is, moeten pensioenfondsen veel extra geld opzij zetten. Dat wordt in het nieuwe stelsel anders. Daarin gaan de pensioenen meer meebewegen met de financiële markten. Voordeel daarvan is dat pensioenfondsen minder geld opzij hoeven te zetten. Het betekent

ook dat het pensioen van tevoren niet vaststaat. Wel krijg je inzicht in hoe jouw pensioen er straks uitziet in verschillende scenario's: als het meezit, zoals we verwachten dat het wordt, en als het tegenzit.

De arbeidsmarkt is veranderd

Er zijn minder mensen die werken ten opzichte van gepensioneerden. Ook werken meer mensen als ZZP'er of ze hebben een flexibel contract. Ze wisselen ook vaker van werkgever en branche. Het huidige pensioenstelsel sluit niet aan op deze ontwikkelingen.

Daarom komen er nieuwe regels

Werkgevers, werknemers, experts en overheid werken hieraan. Uiterlijk 1 januari 2027 zal het nieuwe pensioenstelsel ingevoerd zijn. Hieronder zie je welke stappen er komende jaren gezet worden.

Wat betekent dat voor jou?

We kunnen ons voorstellen dat je je afvraagt wat al die wijzigingen voor jou betekenen. Ook Peter vraagt zich dat af. Hij zet de belangrijkste wijzigingen voor je op een rij op pensioenfondspgb.nl/hetnieuwpensioenstelsel. En natuurlijk houden we je hier op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen.



2022

Goedkeuring Wet toekomst pensioenen door Tweede en Eerste Kamer.

2023-2024

Werkgevers en werknemers maken concrete afspraken over de nieuwe pensioenregeling.

2025-2026

Pensioenfondsen bereiden uitvoering van de nieuwe regeling voor.

2027

Iedereen is over naar het nieuwe stelsel.

Reglementswijzigingen 2022

Belangrijkste veranderingen in ons pensioenreglement

Op 1 januari 2022 is een aantal reglementen gewijzigd. Op pensioenfondspgb.nl/reglementen lees je daar meer over. Je kunt de nieuwe reglementen ook bij ons opvragen. We hebben de belangrijkste veranderingen hieronder voor je op een rijtje gezet.

De ouderschapsverlofregeling verandert in 2022

Neem jij na 1 april 2022 ouderschapsverlof op? Dan betalen we niet langer de pensioenpremie over jouw ouderschapsverlofuren. Daardoor bouw je misschien minder pensioen op. Onze ouderschapsverlofregeling verandert namelijk per 1 april 2022. Had je al ouderschapsverlof voor 1 april 2022? Dan betalen we de pensioenpremie over jouw ouderschapsverlofuren tot 1 januari 2023. Wil je weten of er voor jou iets verandert? Lees dan ons nieuwsbericht hierover op pensioenfondspgb.nl.

Andere berekening pensioen voor jouw partner

Overlijdt je terwijl je nog in dienst bent bij je werkgever? Dan krijgen jouw partner en kinderen meestal pensioen van ons. Voor de berekening van het pensioen voor jouw partner keken we eerder alleen naar je huidige dienstverband. We kijken nu ook of je al eerder deelnemer bij ons was. Als dat zo is, nemen we voor de berekening van het partnerpensioen ook eerdere deelnameperiodes mee. Daardoor krijgt jouw partner mogelijk meer pensioen van ons.

Wezenpensioen bij meer dan 5 kinderen

Tot 2022 bestond een maximering op de hoogte van het totale wezenpensioen bij meer dan 5 kinderen. Deze maximering is vanaf 1 januari 2022 vervallen. Daardoor krijgen nu ook meer dan 5 kinderen een volledig wezenpensioen.

Doorgeven buitenlands huwelijk bij je gemeente

Trouw je in het buitenland? Dan is het belangrijk dat je dat ook laat vastleggen bij de gemeente in Nederland. Woon je in Nederland en sta je ingeschreven in een Nederlandse gemeente? Dan kan je bij je eigen gemeente de buitenlandse huwelijksakte inschrijven. Het huwelijk wordt dan geregistreerd en automatisch doorgegeven aan ons. Woon je in het buitenland? Stuur dan een kopie van de huwelijksakte naar ons op, waarbij de akte door een lokale overheidsorganisatie is ondertekend.

Meer bijspaar ruimte deelnemers beschikbare premie

Volgens de wet mag je elk jaar belastingvrij een bedrag aan pensioen opbouwen. Dat noemen we fiscale ruimte. Als je in een jaar niet jouw volledige ruimte gebruikt, mag je zelf extra pensioen

opbouwen. Vanaf 1 januari 2022 hebben deelnemers met een beschikbare premieregeling meer bijspaar ruimte. Wil je meer weten? Kijk op pensioenfondspgb.nl/extra-pensioen.

Peildatum toeslagverlening gewijzigd naar 31 december

Om te bepalen of een verhoging van de pensioenen mogelijk is, keek ons bestuur tot en met 2020 naar onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad op 30 september van het betreffende jaar.

Vanaf eind 2021 gaat het bestuur uit van de beleidsdekkingsgraad van 31 december. Onze beleidsdekkingsgraad was op 31 december 2021 111,5%. Mede daardoor heeft het bestuur besloten om de pensioenen per 1 januari 2022 te verhogen met 0,23%.

Pensioen oproepkrachten beter beschermd

In het reglement komt nu duidelijker naar voren dat oproepkrachten recht hebben op pensioen op basis van de uren die zij werken. Daardoor bouwen oproepkrachten eerder pensioen op.

Heb je een WIA-excedentpensioenverzekering?

Krijg je van ons een WIA-excedentpensioen omdat je arbeidsongeschikt bent? En word je meer arbeidsongeschikt nadat je uit dienst bent? Dan is het goed om te weten dat je vanaf 1 januari 2022 ook voor dat gedeelte verzekerd bent. Anders gezegd: raak je meer arbeidsongeschikt en kom je daardoor in een hogere arbeidsongeschiktheidsklasse? Dan gaat jouw uitkering omhoog.

Naast bovenstaande wijziging is ook de einddatum van de WIA-excedentpensioenverzekering aangepast. Een WIA-excedentpensioen eindigt voortaan op de eerste van de maand waarop je de AOW-leeftijd bereikt. Tot 2022 eindigde WIA-excedentpensioen op je AOW-leeftijd.



Hoeveel betaal je voor jouw pensioen?

De basispremie van de middelloonregeling blijft gelijk in 2022

Elk jaar stelt het bestuur vast welke premie nodig is om de pensioenregelingen te kunnen betalen. De basispremie voor onze middelloonregeling blijft 28% in 2022. Voor onze premieregelingen gelden andere premieafspraken. Wat dit betekent voor jouw pensioen en de premie die je betaalt, hangt af van de sector waarin je werkt. Of van de afspraken die jouw werkgever met ons maakte. Hiernaast zie je de afspraken voor de verplichte regelingen.

Verwachting premie voor 2023

Het bestuur heeft ook alvast gekeken naar de premie voor 2023. Als de omstandigheden niet veranderen, dan is het de verwachting dat de premie voor 2023 opnieuw gelijk kan blijven. In oktober 2022 neemt het bestuur een definitief besluit voor de premie in 2023.

Veranderingen per sector

Hiernaast zie je de afspraken voor de verplichte regelingen. Je vindt deze informatie ook op pensioenfondspgb.nl/premiegegevens. Maakte je werkgever aanvullende afspraken? Of is je werkgever vrijwillig bij ons aangesloten? Bijvoorbeeld omdat je werkt in de kunststof- rubber- en lijmindustrie? Dan gelden voor jou misschien andere premies en bedragen. Hierover kreeg je dan kortgeleden een brief van ons.

Premiegegevens 2022 (overzicht per sector)

Grafimedia

De premie blijft 22,65% in 2022. Jij betaalt daarvan 9,01% en jouw werkgever de rest. Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2022 € 59.706. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2022 € 16.122 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag) bouw je net als vorig jaar 1,57% pensioen per jaar op.

Verf- en/of drukinktindustrie

De premie blijft 28,85% in 2022. Jij betaalt daarvan maximaal 13,83% en jouw werkgever de rest. Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2022 € 74.633. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2022 € 17.142 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag) bouw je net als vorig jaar 1,875% pensioen op.

Kartonnage en flexibele verpakkingenbedrijf

De premie blijft 24,20% in 2022. Jij betaalt daarvan maximaal 11,87% en jouw werkgever de rest. Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2022 € 114.866. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2022 € 18.422 van je salaris af. Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag) bouw je 1,648% pensioen op.

Zeevisserij

Het maximumsalaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2022 € 60.000,20. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2022 € 14.804,40 van je salaris af.

Ben je walpersoneel? Jij en je werkgever betalen 16,60% premie in 2022. Je betaalt daarvan zelf 7,66%.

Ben je visser? Jij en je werkgever betalen 16,60% premie in 2022. Je betaalt daarvan zelf 8,30%.

Groothandel in eieren

Totale premie : 25,30%
Jij betaalt : 8,43%
Jouw werkgever betaalt de rest.

Maximum salaris waarover je pensioen opbouwt : € 39.443

Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later ook AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij € 16.946 van je salaris af. Over het bedrag wat overblijft, bouw je 1,59% pensioen op.

Groothandel in kaas

Totale premie : 23,20%

Jij betaalt maximaal:
- 1,75% van je pensioengevend loon over de premie tot 18,75%
- 1/3 van de premie tussen de 18,75% en 22,25%.
- niets boven de 22,25%.

Jouw werkgever betaalt de rest.

Maximum salaris waarover je pensioen opbouwt : € 39.443

Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later ook AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij € 17.574 van je salaris af. Over het bedrag wat overblijft, bouw je 1,523% pensioen op.

Reisbranche

Totale premie : 25,30%
Jij betaalt : 12,65%
Jouw werkgever betaalt de rest.

Maximum salaris waarover je pensioen opbouwt : € 50.556

Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later ook AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij € 15.935 van je salaris af. Over het bedrag wat overblijft, bouw je 1,51% pensioen op.

Groothandel in bloemen en planten

Voor de functiegroepen 1 t/m 6

De premie blijft 8% in 2022. Jij betaalt daarvan 4% en jouw werkgever ook 4%.

Voor de functiegroepen 7 en hoger

Samen met je werkgever betaal je een premiepercentage. Hoe ouder je wordt hoe hoger dit percentage. De definitieve percentages per leeftijdscategorie worden per 1 april bekend gemaakt op pensioenfondspgb.nl/premiegegevens.

Het maximum salaris waarover je pensioen opbouwt, is in 2022 € 59.706. Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij in 2022 € 15.259 van je salaris af.

Groothandel in aardappelen, groenten of fruit

Totale premie : 26,95%
Jij betaalt : 11,94%
Jouw werkgever betaalt de rest.

Maximum salaris waarover je pensioen opbouwt : € 39.000

Over een deel van je salaris bouw je géén pensioen op (de franchise). Dat komt omdat je later ook AOW krijgt van de overheid. Daarom trekken wij € 16.474 van je salaris af. Over het bedrag wat overblijft, bouw je 1,77% pensioen op.

Overige sectoren

Werk je in een andere sector en is jouw pensioenregeling veranderd? Dan kreeg je van ons een brief waarin staat op welke punten jouw pensioenregeling is veranderd.

Heb je vragen?

Wij helpen je graag. Je kunt ons bellen op 020 541 82 00 of mailen via ks@pensioenfondspgb.nl. Of je gaat naar Pensioen 1-2-3 op mijnpgbpspensioen.nl.



'Hakuna matata': Beleggen voor een goed pensioen in een duurzame wereld

Pensioenfonds PGB heeft de afgelopen jaren al belangrijke stappen gezet op het gebied van duurzaam beleggen. Nu is het tijd om een volgende stap te zetten met een duidelijke strategie hiervoor. Waarom is het zo belangrijk om hierbij goed te luisteren naar onze achterban? En hoe beïnvloedde een recente reis naar Afrika haar kijk op de wereld? Dat vertelt Yvonne Janssen, expert duurzaam beleggen bij Pensioenfonds PGB.

Wat verstaat Pensioenfonds PGB onder duurzaam beleggen?

"Duurzaam beleggen betekent voor ons dat we met onze beleggingen rekening houden met milieu en klimaat, arbeids- en mensenrechten en goed bestuur. We geloven dat we het maatschappelijk verantwoord gedrag van de bedrijven waarin we beleggen kunnen versterken door met ze in gesprek te gaan. Of door te stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. En dat we als pensioenfonds kansen kunnen benutten om bij te dragen aan een duurzame toekomst voor onze deelnemers."

Waarom is dat zo belangrijk?

"Met de keuze van onze beleggingen oefenen we invloed uit op de wereld om ons heen. Het is onze verantwoordelijkheid om die invloed positief te gebruiken. Duurzaam beleggen levert op de lange termijn het beste resultaat op voor onze deelnemers omdat we daarmee risico's verminderen en de kansen benutten die de overgang naar een duurzame samenleving en economie ons biedt. Daar heeft onze achterban ons in onze gesprekken met hen nadrukkelijk groen licht voor gegeven."

Hoe wordt de achterban hierbij betrokken?

"We gaan met deelnemers, gepensioneerden,

werkgevers en andere belanghebbenden in gesprek over ons beleggingsbeleid. We willen van elkaar leren door transparant te zijn over belangen, keuzes en dilemma's. Dat doen we via onderzoek en uitleg aan onze sociale partners. En door het organiseren van bijeenkomsten met onze bestuursvoorzitter Jochem Dijkmeester. Of via onze community's: denk aan PensioenTrefpunt, onze community voor gepensioneerden, en aan onze WhatsApp-groep voor jongere deelnemers. Nog niet zo lang geleden hebben we deze jongeren bijvoorbeeld gevraagd of we in Shell moeten investeren. Al deze inzichten helpen ons om een toekomstbestendige visie op duurzaam beleggen te ontwikkelen en uit te voeren, die gesteund wordt door onze brede achterban."

Kun je een voorbeeld geven van een dilemma bij duurzaam beleggen?

"Dat is bijvoorbeeld de weg naar schone energie, het voorbeeld van Shell dat ik net noemde. Maken we de grootste maatschappelijke impact door direct te stoppen met fossiele brandstoffen, terwijl we die voor de overgang naar groene energie nog een tijdje nodig hebben? Of moeten we deze bedrijven juist ondersteunen om die overgang mogelijk te maken? Daar hebben we het samen over. En dat levert boeiende maar ook soms lastige discussies op. Daarover willen we transparant zijn."

"We willen eerlijk zijn over de soms lastige keuzes op weg naar een duurzame toekomst."

Waar ligt voor Pensioenfonds PGB dit jaar de focus?

"We zijn een maatschappelijke organisatie, die geld van deelnemers beheert. Geen enkele euro is van ons. Het is onze plicht om te verantwoorden hoe we met dat geld omgaan. Transparantie en openheid zijn voor ons erg belangrijk. Dat betekent ook dat we eerlijk zijn over moeilijke keuzes op onze weg naar een duurzame toekomst. 'De weg naar groen is niet zwart-wit' zeggen we vaak."

Je hebt recent een aantal maanden in Afrika gereisd en tegelijkertijd gewerkt als 'digital nomad'. In hoeverre heeft die reis jouw kijk op de wereld veranderd?

"Van reizen naar gebieden waar veel dingen minder vanzelfsprekend zijn dan hier in Nederland, word je erg dankbaar en bescheiden. Bescheiden omdat mensen me blijven fascineren en inspireren hoe ze met soms minimale omstandigheden toch iets waardevols van hun leven weten te maken. Dat laat een enorme innerlijke kracht zien omdat het leven voor veel mensen simpelweg erg zwaar is. Wij leven vaak in de veronderstelling dat we op zoveel dingen recht hebben, terwijl voor heel veel mensen in de wereld de minimale standaard niet vanzelfsprekend is. Als je ervoor open staat, kun je ongelooflijk veel van elkaar leren."

Wat neem je daarvan mee in je dagelijkse werk?

"Ik ben vooral onder de indruk van de potentie die in Afrika aanwezig is, in de natuur en in de mensen. Vaak is het probleem dat ontwikkeling stilstaat door slecht bestuur, met corruptie als gevolg."

"Ook ben ik me ervan bewust hoe belangrijk toegang tot goed onderwijs is voor de duurzame ontwikkeling van een land. En ik hoop dat door te investeren in Afrika, de natuurlijke energiebronnen worden omgezet in bruikbare technologieën voor schone energie daar en in de rest van de wereld. Ik heb gezien hoeveel maatschappelijk resultaat je kunt bereiken met kleine, maar doelgerichte investeringen in de lokale economie en mensen. Grote beleggingen zijn zeker niet altijd beter. Vaak zijn veel kleine initiatieven veel effectiever."

Wil je meer weten? Bekijk dan het filmpje via pensioenfondspgb.nl/mvb. Of scan de QR-code.



Yvonne Janssen werkt als expert op het gebied van duurzaam beleggen bij Pensioenfonds PGB. Ze woonde en werkte recent vanuit Zuid-Afrika, Zimbabwe, Lesotho, Tanzania, Rwanda, Oeganda en Kenia. Yvonne's drijfveer is dat ze de wereld en zichzelf beter wil begrijpen door te reizen. Ze is erg betrokken bij de wereld en dat past goed bij haar rol binnen Pensioenfonds PGB. Ze heeft het als een enorme rijkdom ervaren om te horen hoe de mensen die ze ontmoette naar de wereld kijken. Haar motto is: 'the little things are the big things'. De waarde en betekenis van het leven zit niet in materiële zaken maar in de verbinding met anderen. In Kenia organiseerde Yvonne in dat kader een hardloophwedstrijd voor 275 schoolkinderen in een minder bevoorrechte gemeenschap.



Annemarie en Bart over digitaal werken...

“Bloemen kun je niet verdelen vanachter je computerscherm.”

Annemarie Verkerk en Bart van der Bent werken bij het ‘fleurigste bedrijf van Nederland’, oftewel Royal FloraHolland. We spraken ze over het vraagstuk: hoe digitaal werken jullie?

Bij Royal FloraHolland werkt twee derde van de werknemers in de logistieke operatie. En dat kan niet vanuit huis. Dat zijn zo'n 1.900 werknemers die op locatie werken. Bart zegt daarover: “Bloemen kun je niet verdelen vanachter je computerscherm. Onze verdelers werken op locatie om te zorgen dat de bloemen op de juiste plek komen voor de kopers. En denk ook aan de keurmeesters van de bloemen en de afdeling ‘Fustwas’ die voor schone fusten (waar bloemen in staan) zorgen. Dat kan niet vanuit huis.”

“We ontdekten dat veel digitaal kan”

De andere werknemers werken bijvoorbeeld op de HR afdeling, de afdeling finance of de commerciële afdeling. “Voor die afdelingen geldt dat we al deels vanuit huis werkten. Ook voor corona. Als ik 's avonds iets wil afmaken, doe ik dat. Dan kan ik 's middags mijn dochter even van school halen”, zegt Bart. Annemarie: “Niet aan plaats en tijd gebonden werken past binnen onze cultuur. We doen een beroep op ieders eigen verantwoordelijkheid.”

Toen corona kwam hebben we de arbeidsvoorwaarden aangepast aan het hybride werken. We hebben een eigentijdse regeling bedacht met een vergoeding voor het inrichten van je werkplek thuis en voor de kosten die je thuis maakt. Een reiskostenvergoeding krijg je als je ook echt reist.”

Bart: “We ontdekten ook dat er veel digitaal kan. Onze collega's van de commerciële afdeling zijn klanten bijvoorbeeld meer digitaal gaan spreken. En bij Royal FloraHolland denk je direct aan de veiling en aan onze klok. Het is voor kopers ook mogelijk om op afstand op de klok te kopen. Ook hier zie je de digitalisering dus in terug.”

“Mijn agenda lijkt op Tetris”

Kent het digitale tijdperk dan alleen maar voordelen? Volgens Bart is er een belangrijk nadeel: “Mijn agenda lijkt op het computerspel Tetris en zit vol met blokjes. Oftewel, die zit vol digitale vergaderingen. Daarbij mis ik ook wel het persoonlijke contact.” Annemarie ziet dat contact maken juist makkelijker gaat. “De digitale deur staat altijd open. Je kunt makkelijk digitaal contact leggen.”

“Digitalisering gaat ook over duurzaamheid”

Digitaal werken gaat over méér dan alleen thuiswerken. Bij Royal FloraHolland loopt een meerjarig traject om ook de collega's in de logistiek meer digitaal te laten doen. Denk aan het bekijken van je rooster of je loonstrook. Maar ook een



declaratie digitaal indienen of het bekijken van een intranetbericht. Sommige collega's hebben geen internet thuis of hebben hulp nodig. Er is daarom een speciale kiosk-pc waar deze werknemers terecht kunnen. Maar waarom is dat belangrijk? Annemarie: “We kunnen

processen zo efficiënter inrichten. Je verlof digitaal aanvragen gaat bijvoorbeeld sneller dan dat je eerst een papier moet uitprinten en daarmee naar je leidinggevende moet. Maar het gaat ook over duurzaamheid. Als we zeggen dat we aandacht hebben voor het duurzaam

kweken van planten en bloemen, moeten we ook streven naar een papierloze organisatie. Minder reizen is ook mooi meegenomen. Maar ja... het grootste deel van onze collega's blijft reizen om de logistiek te regelen voor het fleurigste bedrijf van Nederland.”



Bart van der Bent is HR Partner. Vanuit zijn rol is hij betrokken bij de logistieke operatie in Rijnsburg.



Annemarie Verkerk werkt bij HR Compensation & Benefits en is vanuit haar rol betrokken bij de arbeidsvoorwaarden.

AOW-leeftijd blijft 67 jaar in 2027

De leeftijd waarop jouw AOW ingaat, hangt af van je geboortedatum. De overheid heeft de AOW-leeftijd voor 2027 vastgesteld op 67 jaar.

Net als in 2026. De AOW-leeftijd is vanaf 2026 gekoppeld aan de levensverwachting, dus hoe oud we gemiddeld worden. Worden we ouder? Dan stijgt ook de AOW-leeftijd.

Ben je geboren na 1960? Dan is jouw AOW-leeftijd nog niet

bekend. Op svb.nl/aowleeftijd vind je wel jouw geschatte AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd is 5 jaar van tevoren bekend.

Wanneer kun je eigenlijk met pensioen bij Pensioenfonds PGB?

Standaard krijg je je pensioen bij ons in de maand waarin je voor het eerst AOW krijgt. Wil je eerder, later of met deeltijdpensioen? Dat kan ook. Op pensioenfondspgb.nl/eerder-met-pensioen zie je alle mogelijkheden. Bekijk daar ook ons animatiefilmpje.

Daarin zie je in nog geen 2 minuten wat eerder met pensioen gaan inhoudt. Ook zie je wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen én hoe je het aanvraagt.



Wil je meer weten? Scan dan de QR-code

Onderzoek: Hoe ouder, hoe minder risicobereid

Hoe ouder een deelnemer wordt, hoe minder risico hij wil nemen met beleggingen voor zijn pensioen. Dat blijkt uit een onderzoek dat onderzoeksbureau IG&H in oktober 2021 uitvoerde in opdracht van Pensioenfonds PGB. Aan het onderzoek namen actieve deelnemers, ex-deelnemers en gepensioneerd deel. Eerdere onderzoeken vonden plaats in 2013, 2016 en 2019.

In het onderzoek van 2021 stonden met het oog op het nieuwe pensioenstelsel 2 thema's centraal: risicobereidheid en risicodraagkracht. Daarnaast gaven de gevraagden hun mening over duurzaam beleggen en het nieuwe pensioenakkoord. Aan het onderzoek deden in totaal 3.752 personen mee.

Risicobereidheid

De uitkomsten lijken in het algemeen erg op die van andere bedrijfstakpensioenfondsen. Actieve deelnemers, vooral de jongere hogere inkomensgroepen, blijken meer risicobereid dan gepensioneerd. Opvallend, aangezien in 2019 vooral de gepensioneerd aangaven meer risico te willen lopen wat betreft beleggen met de kans op een hoger pensioen. Kijkend naar de verschillende sectoren zijn er in het onderzoek van 2021 geen grote verschillen te zien in risicobereidheid.

Risicodraagkracht

Van de gevraagden zegt 1 op de 6 een tegenvaller van 20% op pensioendatum niet op te kunnen vangen. En ruim 1 op de 5 heeft zelf niets geregeld naast zijn pensioen. Een meerderheid geeft er de voorkeur aan om het pensioenfonds een reservepotje op te laten bouwen voor als het tegenzit.

Duurzaam beleggen

Er is onder de deelnemers aan het onderzoek een kleine voorkeur om meer te beleggen in jonge bedrijven die bijdragen aan een

duurzame samenleving. Ook als dat een hoger risico oplevert voor het pensioen. Bij alle leeftijdsgroepen is dit de voorkeur, behalve bij de groep vanaf 68 jaar. Zij geven er de voorkeur aan om te beleggen in bedrijven met een lager risico. Ongeacht de leeftijdsgroep is er een voorkeur om de financiële en de maatschappelijke risico's even zwaar te wegen. Maatschappelijke risico's zijn bijvoorbeeld risico's op het gebied van mens en milieu, zoals een overstroming.

Pensioenakkoord

De helft van de deelnemers aan het onderzoek zegt 'een beetje' van het nieuwe pensioenstelsel af te weten. De kennis over het nieuwe pensioenstelsel is het laagste tot en met 51 jaar. Vanaf 52 jaar neemt de kennis toe. Er is licht pessimisme over de gevolgen van

het nieuwe pensioenstelsel voor de hoogte van het pensioen. Er zijn meer deelnemers die verwachten dat het pensioen lager wordt dan deelnemers die denken dat het pensioen hoger wordt.

We overleggen met onze sociale partners over de uitkomsten

De komende periode overleggen we met werkgevers- en werknemersorganisaties hoe we de uitkomsten van het risicobereidheidsonderzoek kunnen vertalen naar onze risicohouding, ons beleggingsbeleid en de invulling van de pensioenregeling. We houden je op de hoogte via onze website en digitale nieuwsbrieven.

Wil je meer weten over ons beleggingsbeleid? Kijk dan op pensioenfondspgb.nl/beleggen of pensioenfondspgb.nl/mvb.



3 misverstanden over pensioen

Over pensioen bestaan veel misverstanden. Zonde, want de uitleg is vaak veel positiever dan het misverstand doet vermoeden. Je leest hier 3 veelvoorkomende misverstanden. En hoe het écht zit.

1 "Ik betaal pensioenpremie voor de mensen die nu pensioen krijgen"

Veel mensen denken dat ze pensioenpremie betalen voor de gepensioneerd van nu. Dat is niet waar. Jij betaalt samen met jouw werkgever pensioenpremie voor je eigen pensioen. Je hebt dus eigenlijk een pensioenpotje voor later. De AOW die je van de overheid krijgt, is anders. Met de premie van de werkenden van nu betaalt de overheid de AOW van de gepensioneerd. Daar komt dit misverstand waarschijnlijk ook vandaan.

2 "Ik kan het geld van de pensioenpremie beter zelf beleggen"

Voor de gemiddelde Nederlander is het erg lastig om over een langere periode hetzelfde rendement te halen als een pensioenfonds. Dat komt omdat wij voor veel deelnemers tegelijk beleggen. Wij delen zo de kosten voor beleggen, maar ook de risico's van beleggen. Heel soms hebben we een jaar waarin wij verlies maken op de beleggingen. Zoals in 2018. Toen ging de beurs onderuit aan het einde van het jaar. Maar meestal zijn onze rendementen goed.

In de tabel hiernaast zie je onze beleggingsresultaten van de afgelopen 10 jaar.

Wil je meer weten over hoe wij jouw pensioen beleggen?

Kijk dan op pensioenfondspgb.nl/beleggen voor meer informatie. Hier vind je ook ons animatiefilmpje dat we hierover hebben gemaakt. Hierin leggen we in nog geen 2 minuten uit hoe wij beleggen.

3 "Mijn partner krijgt het partnerpensioen als ik met pensioen ga"

Heb je een partner? Dan krijgt deze mogelijk partnerpensioen als jij overlijdt. Dus niet als jij, of je partner, met pensioen gaat. Hoeveel partnerpensioen jouw partner krijgt als je overlijdt, is afhankelijk van jouw pensioenregeling en situatie. Op mijnpgbpensioen.nl zie je hoe het partnerpensioen voor jouw partner is geregeld. Ben je getrouwd of heb je een geregistreerd partner? Dan weten wij wie jouw partner is. Woon je ongehuwd samen? Meld je partner dan aan bij ons. Ook dit doe je via mijnpgbpensioen.nl. Op pensioenfondspgb.nl/partnerpensioen lees je meer over partnerpensioen. Hier vind je ook een filmpje over partnerpensioen.

Beleggingsresultaten Pensioenfonds PGB afgelopen 10 jaar

Jaar	Rendement	Jaar	Rendement
2021	6,2%	2016	10,9%
2020	6,8%	2015	1,4%
2019	16,0%	2014	18,3%
2018	-2,3%	2013	1,7%
2017	6,7%	2012	13,0%

Benieuwd naar andere misverstanden over pensioen?

Kijk dan op pensioenfondspgb.nl/misverstanden.



“Wat mij aanspreekt is dat we het over pensioen hebben, maar ook over andere interesses”

PensioenTrefpunt: De eerste community van Pensioenfonds PGB

We willen meer in contact staan met onze deelnemers. Om jou te leren kennen en om te horen wat er speelt. Daarom lanceerden we in oktober als pilot een community. Samen met de Vereniging van Gepensioneerden (VVG) startten we het online platform PensioenTrefpunt. Dé plek waar leden van de VVG met elkaar in contact kunnen komen. Ruim 360 mensen meldden zich tot nu toe aan.

Wat is een community?

Een community is een online platform waar de leden schrijvend met elkaar in gesprek gaan. Ze kunnen hier ervaringen met elkaar delen, over onderwerpen discussiëren of elkaar adviseren en helpen. De community brengt ook deelnemers met dezelfde hobby's en interesses bij elkaar.

In contact komen

PensioenTrefpunt is in eerste instantie een proef met als doel te onderzoeken of een online platform geschikt is om gepensioneerden met elkaar in contact te brengen. De input van de leden is erg belangrijk voor het bestuur van de VVG en het bestuur van Pensioenfonds PGB. En kan zelfs worden meegenomen in de bestuursvergaderingen.

PensioenTrefpunt is het platform voor en door gepensioneerden

Voorafgaand aan de lancering vroegen wij verschillende VVG-leden welke thema's zij op PensioenTrefpunt willen bespreken. Vooral het nieuwe pensioenakkoord en het achterblijven van een verhoging kwamen veel naar voren. Maar ook maatschappelijke onderwerpen zoals

zorg en welzijn werden genoemd. Vooral elkaar helpen en tips uitwisselen rondom pensioen vinden leden van toegevoegde waarde.

Nieuwe pilot voor jonge deelnemers

Deze pilot met PensioenTrefpunt geeft ons als pensioenfonds veel inzichten. Op basis hiervan gaan we verder en bepalen we de toekomst van PensioenTrefpunt. Ook starten we nieuwe, soortgelijke proeven. Eén daarvan is een WhatsApp-groep voor jonge deelnemers.

Denk mee met Pensioenfonds PGB!

Ben jij jonger dan 35 jaar? En lijkt het je leuk om maximaal één keer per maand van onze voorzitter, Jochem Dijkmeester, een vraag te krijgen via WhatsApp? Geef je dan nu op! Zo help je ons om ook de overwegingen van jongeren mee te nemen. Ook voor jonge mensen is pensioen heel belangrijk. Aanmelden of meer informatie? Dat kan via communicatie@pensioenfondspgb.nl.

Partner- en wezenpensioen: “Ik kon mijn kinderen geven wat ze nodig hadden”

Ronnie van de Kar (61) verloor haar man in 1993. Omdat haar man werkte bij Roto Smeets, kreeg zij vanaf dat moment een partnerpensioen. En haar 3 kinderen kregen wezenpensioen. Dat hielp Ronnie, vooral in de beginjaren, om de dingen te doen die anders niet mogelijk waren.

Na het overlijden van je man stond je er dus opeens alleen voor met 3 jonge kinderen...

“Ja, dat was ontzettend lastig. Het voelde in het begin puur als overleven. Mijn zoons waren toen 5 en 7 jaar. En mijn dochter was bijna 3. Een aantal jaren daarvoor was ik gestopt met werken bij Philips, omdat ik thuis wilde zijn bij de kinderen.”

Wist je dat je partner- en wezenpensioen zou krijgen van Pensioenfonds PGB?

“Nee, dat wist ik niet. Maar ik had in die periode ook zoveel dingen aan mijn hoofd. Ik had wel een Anw-uitkering van de overheid aangevraagd bij de Sociale Verzekeringsbank. Toen kreeg ik opeens bericht van jullie over het partnerpensioen en het wezenpensioen. Ik had geen idee dat we daar als nabestaanden recht op hadden. Dat pensioen was een welkome aanvulling, want de Anw-uitkering was vrij laag.”

Dat pensioen hadden jullie echt nodig dus...

“Absoluut. Door het pensioen dat we kregen, konden we wel nieuwe kinderschoenen kopen als het nodig was. En konden we met verjaardagen naar de bioscoop en naar de McDonald's. Het zorgde er ook voor dat ik na het behalen van mijn rijbewijs een kleine auto kon kopen. En dat was fijn omdat ik toen vaak naar het ziekenhuis moest met mijn oudste zoon voor zijn rug- en oogklachten.”

Ben je weer gaan werken na het overlijden van je man?

“Ik werk al jaren als vrijwilligster: als hulp op de school van mijn kinderen, bij de vereniging huurdersbelangen, bij de scouting, voor de voedselbank, bij de kringloopwinkel en bij de kerk. Het vrijwilligerswerk bij de kerk wil ik nu uitbreiden. Dat sluit ook goed aan bij de opleiding Theologie die ik een aantal jaren geleden volgde bij de hogeschool van Tilburg.”

Je hart ligt bij de kerk zo te horen...

“Ja. Dat heb ik altijd wel gehad. Werken mét en vóór andere mensen spreekt mij erg aan. Andere mensen helpen. Daar ben ik van.”



Ronnie van de Kar (61)
Partner- en wezenpensioen

Had je bij Philips zelf pensioen opgebouwd?

“Nee, daar kon ik pas pensioen opbouwen vanaf mijn 25e. Toen was ik al gestopt met werken, omdat ik voor de kinderen wilde zorgen.”

Het is bijna 29 jaar geleden dat je man overleed. Hoe kijk je nu terug op de jaren daarna?

“De beginjaren waren zwaar. Maar als ik nu terugblik, kan ik zeggen dat het allemaal toch nog goed is gekomen. Mijn kinderen hebben een studie kunnen volgen, hebben een goede baan en hebben ook alle 3 een eigen huis kunnen kopen. Zonder het pensioen dat we kregen van Pensioenfonds PGB, was dat niet gelukt. Mijn kinderen zeggen weleens “we kregen niet altijd wat we wilden, maar we kregen alles wat we nodig hadden.” En zo is het.”

Partnerpensioen: hoe zit dat precies?

Partnerpensioen is het pensioen dat jouw partner krijgt als je overlijdt. Jouw partner krijgt dit pensioen alleen als jouw partner bij ons bekend is. Hoeveel jouw partner krijgt, hangt onder andere af van het moment van jouw overlijden. Ook is de hoogte afhankelijk van de manier waarop je partnerpensioen opbouwt. Wil je meer weten? Bekijk dan ons filmpje op pensioenfondspgb.nl/partnerpensioen. Dan praten we je in 1,5 minuut bij.

Vragen aan onze klantenservice

Vraag het Jorien



1 Hoe log ik in op mijnpgbpensioen.nl?

Je logt in op **mijnpgbpensioen.nl** met jouw DigiD-gebruikersnaam en -wachtwoord of de DigiD-app. Heb je nog geen DigiD? Vraag deze dan aan op **digid.nl**.

Op jouw persoonlijke pagina op **mijnpgbpensioen.nl** vind je informatie over jouw pensioen. Bijvoorbeeld hoeveel pensioen je later kunt krijgen. En het pensioen dat jouw partner krijgt als je overlijdt. Ook vind je hier jouw persoonlijke post en actuele pensioenregeling. Wil je je gegevens aanpassen? Log dan in met de DigiD-app óf via DigiD met sms-controle.

2 Kan ik mijn post ook digitaal krijgen?

Je kunt zelf kiezen hoe je post van ons krijgt. Op **mijnpgbpensioen.nl** geef je dat aan ons door. Als je geen voorkeur doorgeeft, krijg je jouw post nog op papier.

Log in met DigiD mét sms-controle of met je DigiD-app om veranderingen door te geven

Je kunt jouw communicatievoorkeuren alleen aanpassen als je op **mijnpgbpensioen.nl** inlogt met DigiD mét sms-controle of met de DigiD-app. Je kunt de sms-controle of de DigiD-app activeren via **mijn.digid.nl**. Tussen het aanpassen van jouw voorkeuren en de verwerking daarvan, kunnen een paar werkdagen zitten.

3 Heb ik later genoeg pensioen?

Op **mijnpgbpensioen.nl** zie je het pensioen dat je bij ons opbouwt. Ben je benieuwd hoeveel pensioen je later in totaal kunt krijgen? Klik dan op 'Mijn Financieel Inzicht' (FIT).

Eenvoudig en snel een persoonlijk financieel inzicht

Met FIT krijgt je eenvoudig en snel inzicht in je pensioen. Handig als je bijvoorbeeld een keuze gaat maken die misschien van invloed is op jouw pensioen. Of als je wilt weten of je iets extra's moet doen voor jouw pensioen.

Jouw andere pensioenen en AOW zie je ook

Haal met FIT ook het pensioen op dat je bij andere pensioen-uitvoerders hebt. Dat doe je veilig via DigiD. Je ziet in FIT ook je AOW. Zo krijg je inzicht in hoe jouw totale pensioen er later uitziet.

Het pensioen van jouw eventuele partner

Heb je een partner? Dan kun je ook het pensioen van jouw partner zien. Ook deze gegevens haal je veilig op via DigiD. Op die manier krijg je een nog completer inzicht.

Heb je een andere vraag?

.....
Wij helpen je graag. Mail of bel ons gerust.

IK BEN JORIEN HOMAN

Ik werk op de klantenservice.

Mijn collega's en ik beantwoorden graag al jouw pensioenvragen.

Hier lees je de 3 meest gestelde vragen met de antwoorden erbij.

pensioenfonds



STEL ONS GERUST JE VRAGEN

.....
Heb je vragen over je pensioen? Wij helpen je graag!

 pensioenfondspgb.nl

 ks@pensioenfondspgb.nl

 020 541 82 00

Bezoekadres

Prof. E.M. Meijerslaan 2
1183 AV Amstelveen

Correspondentieadres

Postbus 2311
1180 EH Amstelveen