

Het verantwoordingsorgaan is er voor jou!

MEER INFORMATIE



pensioenfonds

PGB voor
elkaar

Meer informatie over het verantwoordingsorgaan

Wat doet het verantwoordingsorgaan?

- Wij vertegenwoordigen de belanghebbenden bij het pensioenfonds: werknemers, oud-werknemers, werkgevers en gepensioneerden. We zijn er dus voor jou. Jij betaalt premie voor pensioen, bent betrokken bij de regeling of hebt recht op pensioengeld. Wij behartigen jouw belang.
- Het bestuur van Pensioenfonds PGB legt verantwoording aan ons af.
- Wij gaan niet op de stoel van het bestuur zitten, maar kijken op hoofdlijnen mee.
- Wij praten met het bestuur over actuele onderwerpen of over beleid dat in voorbereiding is. Het bestuur kan zo toetsen hoe wij als vertegenwoordigers van de belanghebbenden denken over deze kwesties. En wij kunnen hierover een oordeel vormen.
- Wij zijn ook regelmatig in gesprek met het bestuur over het gevoerde beleid, zowel in vergaderingen van het hele verantwoordingsorgaan als in commissies. In het jaarverslag geven wij ons oordeel over het gevoerde beleid.
- Het bestuur vraagt ons ook om advies. Denk daarbij bijvoorbeeld aan de aansluiting van nieuwe werkgevers, de hoogte van de pensioenpremie en de communicatie. Dat is geregeld in de wet of in ons reglement. We kunnen ook besluiten om het bestuur - ongevraagd - advies te geven. Behalve het verantwoordingsorgaan is er ook een intern toezichtcollege dat het bestuur beoordeelt. Dat is de raad van toezicht. Deze raad brengt verslag uit aan ons. Wij zijn verantwoordelijk voor de selectie en voordracht van de 3 leden van de raad van toezicht.

Volgens welke visie werkt het verantwoordingsorgaan?

- Wij voelen ons betrokken bij het pensioenfonds, werken samen en streven naar een open dialoog.
- Wij vinden het belangrijk om een afspiegeling te zijn van onze achterban. Daarom streven we naar een diverse en brede samenstelling zodat alle mensen (jong, oud, man, vrouw, diverse herkomst) en sectoren zich vertegenwoordigd kunnen voelen.
- Wij hechten veel waarde aan goede collegiale verhoudingen. En we werken op basis van vertrouwen, zowel in het verantwoordingsorgaan als met het bestuur en de raad van toezicht.

Wie zijn de leden?

.....

Wij hebben 15 leden:

- 5 vertegenwoordigers van werkgevers
- 5 vertegenwoordigers van werknemers
- 5 vertegenwoordigers van gepensioneerden

De vertegenwoordigers van de werkgevers worden benoemd door de werkgeversraad van Pensioenfonds PGB. Daarin zitten vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties zoals KVGGO, VWF, Kartoflex, NRK en VGB, maar bijvoorbeeld ook directeuren of medewerkers HR en finance van de aangesloten werkgevers.

De vertegenwoordigers van de werknemers worden benoemd door de vakorganisaties FNV, CNV en NVJ.

De vertegenwoordigers van de gepensioneerden worden benoemd door de Vereniging van Gepensioneerden van Pensioenfonds PGB (VVG-PGB) en de vakorganisaties FNV en CNV.

De belangen van oud-werknemers (zogenoemde 'slapers') worden behartigd door het voltallige verantwoordingsorgaan.

Diversiteit

.....

We zetten ons graag in om vrouwen, jonge mensen (jonger dan 40 jaar) én vertegenwoordigers uit alle geledingen van de brede achterban van Pensioenfonds PGB enthousiast te maken voor ons werk. Laat het ons weten als je interesse hebt!

Hoe werkt het verantwoordingsorgaan?

.....

- Wij vergaderen ongeveer 7 keer per jaar als verantwoordingsorgaan. Aansluitend is er vaak ook een overleg met het bestuur.
- Hoewel het mogelijk is om te stemmen, streven we ernaar als collectief tot een besluit te komen.
- Wij hebben 2 keer per jaar overleg met de raad van toezicht en we vergaderen 1 keer per jaar met het bestuur en de raad van toezicht gezamenlijk.
- We werken met commissies en werkgroepen waarin we met een of meer bestuursleden en medewerkers van het pensioenfonds dieper ingaan op de onderwerpen. De commissies houden zich bezig met governance, aansluitingen, communicatie, de beleggingen en de begroting en het jaarverslag. In deze commissies zitten leden met meer expertise of interesse op dit terrein. Zij komen enkele keren per jaar bijeen.
- Het oordeel over het bestuur in het jaarverslag wordt voorbereid door de commissies en vervolgens door het hele verantwoordingsorgaan besproken met vertegenwoordigers van het bestuur, de externe accountant en de controlerend actuaaris. Het bestuur geeft in het jaarverslag een reactie op het oordeel van het verantwoordingsorgaan.
- We organiseren sessies om onze kennis te vergroten. Het volgen van cursussen wordt gestimuleerd, de kosten worden vergoed.
- Voor ons werk krijgen we een vergoeding, zowel voor de tijd die we eraan besteden als voor de gemaakte (reis)kosten.
- Wij geven niet alleen ons oordeel over het gevoerde beleid in het jaarverslag, we informeren ook onze achterban, rechtstreeks en via eigen kanalen. En we zijn ook te vinden in de verschillende informatiemiddelen van het pensioenfonds.

Wat verwachten we van onze individuele leden?

.....

- Interesse in pensioen en alles wat daarmee te maken heeft.
- De bereidheid om kennis over pensioen te vergroten en over het werk van het verantwoordingsorgaan terug te koppelen naar de achterban.
- Integriteit, communicatieve, sociale en analytische vaardigheden en de wil om samen te werken en samen een goed, afgewogen oordeel te vormen.

Wil je weten wie er in het verantwoordingsorgaan zitten? Kijk dan op pensioenfondspgb.nl/verantwoordingsorgaan.

Heb je vragen?

.....

Of wil je bespreken welke mogelijkheden er zijn om persoonlijk kennis te maken met het werk van het verantwoordingsorgaan, neem dan contact op met het bestuursbureau.



Bas Rietdijk
Voorzitter verantwoordingsorgaan

“Wij letten op de zorgvuldigheid van de besluitvorming en het toezicht. Dat doen we in het pensioenbelang van heel veel mensen.”



Han Noten
Voorzitter raad van toezicht

“Het verantwoordingsorgaan volgt het bestuur grondig. Worden deelnemers goed geïnformeerd en de belangen goed gewogen? Daar kijken ze kritisch naar.”



Jochem Dijckmeester
Voorzitter bestuur Pensioenfonds PGB

“Medezeggenschap houdt je scherp als bestuur. Dat is belangrijk omdat we samen voor de opdracht staan en zo goed mogelijk pensioen te realiseren voor onze deelnemers.”

Over Pensioenfonds PGB

Pensioenfonds PGB is een multisectoraal pensioenfonds dat zijn oorsprong heeft in de grafische sector. Dankzij een flexibele aanpak en een eigen uitvoeringsorganisatie kunnen veel verschillende regelingen op maat uitgevoerd worden. Door samenwerking met sociale partners en opdrachtgevers uit inmiddels 16 sectoren bouwen nu ruim 129.000 werknemers bij ongeveer 4.000 werkgevers pensioen of pensioenkapitaal op via Pensioenfonds PGB. Circa 213.000 oud-deelnemers hebben er pensioen staan en ongeveer 99.000 mensen ontvangen elke maand pensioen. Met een vermogen van circa € 32 miljard (31 december 2023) behoort Pensioenfonds PGB tot de 10 grootste pensioenfonds van Nederland. Meer informatie vind je op pensioenfondspgb.nl.



- Grafimedia en reprografie • Groothandel in bloemen en planten • Kartonage- en flexibele verpakkingenbedrijf
- Uitgeverijbedrijf • Kunststof-, rubber- en lijmindustrie
- Chemische en farmaceutische industrie • Verf- en drukinktindustrie • Procesindustrie • (Technische) Groothandel • Dienstverlening • Zeevisserij
- Papierindustrie • Maritieme aannemerij • Informatie- en communicatie-industrie • Reisbranche • Agrarische en voedselvoorzieningshandel •

Bezoekadres

Prof. E.M. Meijerslaan 2 - 1183 AV Amstelveen

Correspondentieadres

Postbus 2311 - 1180 EH Amstelveen



020 541 84 18



bestuursbureau@pensioenfondspgb.nl



pensioenfondspgb.nl