

AANLEVEREN VERLOF VIA UPA

Algemene richtlijnen

In dit document vind je de richtlijnen voor 'Aanleveren van verlof via UPA' met een aantal rekenvoorbeelden voor de ultimo- en primo-regeling.

Codes van het soort verlof

Welke vormen van verlof tellen mee voor pensioenopbouw en zijn dus pensioengevend? Dat hangt af van de afspraken die je als werkgever maakte met vakbonden en/of sociale partners.

Soort verlof (UPA)	Code in UPA-bericht
Onbetaald Ouderschapsverlof	OSP
Betaald Ouderschapsverlof	BOV
Onbetaald Verlof	OBD
Sabbatical Leave	SBL
Studieverlof	STV
Aanvullend Geboorteverlof	AGV
Verlofsoort Onbekend	ONB

Wij rekenen met het 'regelingloon' en de 'verloonde uren voor pensioen'

Deze gebruiken wij voor de premieberekening en de pensioenopbouw. **Let op:** Dit is een ander veld dan 'aantal verloonde uren'.

REKENVOORBEELDEN ULTIMO-REGELING

Het dienstverband wijzigt NIET tijdens verlof. Of het verlof meetelt voor het pensioengevend salaris, hangt af van cao-afspraken en arbeidsvoorwaarden. Verlof kan volledig, voor een gedeelte of niet pensioengevend zijn. Je ziet hieronder 3 voorbeelden van varianten die het vaakst voorkomen:

1. Niet pensioengevend
2. Volledig pensioengevend
3. 70% pensioengevend

Uitgangspunten bij het rekenvoorbeeld:

- Regelingloon per periode : € 3.240
- Dienstverband : 38 uur (fulltime)
- 'Verloonde uren voor pensioen' : 164,67 uren

Werknemer A. maakt gebruik van betaald ouderschapsverlof (BOV). Je geeft het soort verlof door met het aantal uur verlof in die periode. Bijvoorbeeld "BOV: 11,4".

1. Niet pensioengevend:

De opgenomen uren BOV trek je af van de 'verloonde uren voor pensioen'. Neemt je werknemer in een periode 11,4 uur BOV op? Dan verwachten wij $164,67 - 11,4 = 153,27$ 'verloonde uren voor pensioen'. Bij een ultimo-regeling verwachten wij dat het parttime maandloon evenredig daalt. Het uurloon wijzigt namelijk niet. In dit voorbeeld verwachten wij een regelingloon van $(€ 3.240 / 164,67) \times 153,27 = € 3.015,70$.

Lees verder op de volgende pagina ►

Bezoekadres

Prof. E.M. Meijerslaan 2 - 1183 AV Amstelveen

Correspondentieadres

Postbus 2311 - 1180 EH Amstelveen



020 541 83 00



relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl



pensioenfondspgb.nl

2. *Volledig pensioengevend:*

De opgenomen uren BOV trek je niet af van de 'verloonde uren voor pensioen'. Dan verwachten wij 164,67 'verloonde uren voor pensioen'. Ook het regelingloon blijft ongewijzigd € 3.240.

3. *70% pensioengevend:*

Van de opgenomen uren BOV is 70% pensioengevend, dus verwachten we dat u 30% van de opgenomen uren BOV aftrekt op de 'verloonde uren voor pensioen'. In dit geval is dat $164,67 - (11,4 \times 0,3) = 161,25$ 'verloonde uren voor pensioen'. Het regelingloon daalt evenredig: $\text{€ } 3.240 / 164,67 \times 161,25 = \text{€ } 3.172,71$.

Ultimo-regeling	Niet pensioengevend	Volledig pensioengevend	70% pensioengevend
Wel of geen aftrek uren BOV van verloonde uren voor pensioen	Wel aftrek BOV Verloonde uren voor pensioen = $164,67 - 11,4 = 153,27$	Geen aftrek BOV Verloonde uren voor pensioen = 164,67	30% aftrek BOV Verloonde uren voor pensioen = $164,67 - (0,38 \times 11,4) = 161,25$
Regelingloon UPA	$(\text{€ } 3.240 / 164,67) \times 153,27 = \text{€ } 3.015,70$	€ 3.240	$(\text{€ } 3.240 / 164,67) \times 161,25 = \text{€ } 3.172,71$

Verschillende soorten verlof tegelijk

Een werknemer kan meerdere soorten verlof tegelijk opnemen. Voor elk soort verlof zijn er aparte afspraken. Hieronder ziet u een rekenvoorbeeld.

Werknemer B maakt gebruik van betaald ouderschapsverlof (BOV) en onbetaald ouderschapsverlof (OSP). De afspraak met de werkgever is dat BOV voor 70% meetelt voor de pensioenopbouw en dat OSP niet meetelt voor de pensioenopbouw. In een periode geef je door BOV: 34,00 en OSP: 23,00.

De opgenomen uren OSP trek je af van de 'verloonde uren voor pensioen'. Van de opgenomen uren BOV trek je 30% af. Wij verwachten dan $164,67 - (34 \times 0,3) - 23 = 131,47$ 'verloonde uren voor pensioen'. Het regelingloon daalt naar $\text{€ } 3.240 / 164,67 \times 131,47 = \text{€ } 2.586,77$.

REKENVOORBEELDEN PRIMO-REGELING

Het dienstverband wijzigt **NIET** tijdens verlof. Ook wijzigt het regelingloon **NIET** tijdens verlof. Verlof kan volledig, voor een gedeelte of niet pensioengevend zijn. Je ziet hieronder 3 voorbeelden van de varianten die het vaakst voorkomen:

1. Niet pensioengevend
2. Volledig pensioengevend
3. 70% pensioengevend

Uitgangspunten bij het rekenvoorbeeld:

- Maandloon : € 3.000
- Regelingloon per periode : € 38.880 (€ 3.000 x 12,96 incl. vakantiegeld)
- Dienstverband : 38 uur (fulltime)
- 'Verloonde uren voor pensioen' : 164,67 uren

Werknemer A. maakt gebruik van betaald ouderschapsverlof (BOV). Je geeft het soort verlof door met het aantal uur verlof in die periode. Bijvoorbeeld "BOV: 11,4".

1. *Niet pensioengevend:*

De opgenomen uren BOV trek je van de 'verloonde uren voor pensioen'. Als in een periode 11,4 uur BOV wordt opgenomen, dan verwachten wij $164,67 - 11,4 = 153,27$ 'verloonde uren voor pensioen'. Het regelingloon wijzigt **NIET** bij een primo-regeling.

2. *Volledig pensioengevend:*

De opgenomen uren BOV trek je **NIET** af van de verloonde uren voor het pensioen. Dan verwachten wij 164,67 'verloonde uren voor pensioen'. Het regelingloon wijzigt **NIET** bij een primo-regeling.

3. 70% pensioengevend:

Van de opgenomen uren BOV is 70% pensioengevend. We verwachten dan dat je 30% van de opgenomen uren aftrekt van de 'verloonde uren voor pensioen'. In dit geval $164,67 - (11,4 \times 0,3) = 161,25$ 'verloonde uren voor pensioen'. Het regelingloon wijzigt **NIET** bij een primo-regeling.

Primo-regeling	Niet pensioengevend	Volledig pensioengevend	70% pensioengevend
Verloonde uren voor pensioen; wel of geen aftrek uren BOV	Wel aftrek BOV Verloonde uren voor pensioen = $164,67 - 11,4 = 153,27$	Geen aftrek BOV Verloonde uren voor pensioen = $164,67$	30% aftrek BOV Verloonde uren voor pensioen = $164,67 - (0,38 \times 11,4) = 161,25$
Regelingloon UPA	Het regelingloon verandert niet en blijft € 38.880	Het regelingloon verandert niet en blijft € 38.880	Het regelingloon verandert niet en blijft € 38.880

Verschillende soorten verlof tegelijk

Een werknemer kan meerdere soorten verlof tegelijk opnemen. Voor elk soort verlof zijn er aparte afspraken. Hieronder zie je een rekenvoorbeeld.

Werknemer B maakt in een periode gebruik van betaald ouderschapsverlof (BOV) en onbetaald ouderschapsverlof (OSP). De afspraak met de werkgever is dat BOV voor 70% meetelt voor de pensioenopbouw en dat OSP niet meetelt voor de pensioenopbouw. In een periode geef je door BOV: 34,00 en OSP: 23,00.

De uren voor het OSP trek je af van het aantal "verloonde uren op pensioen. Van de opgenomen uren BOV trek je 30% af. Wij verwachten dan $164,67 - (34 \times 0,3) - 23 = 131,47$ 'verloonde uren voor pensioen'.