

A man with grey hair, wearing a blue and red plaid shirt, is looking at a white robotic arm in a factory. In the background, other workers and industrial machinery are visible. A large green curved graphic element is overlaid on the bottom half of the image.

Jouw eigen pensioenregeling bij Pensioenfonds PGB

2025

pensioenfonds

PGB voor
elkaar

INHOUD

1	Wat er kan	3
2	Zelf aan de knoppen	4
3	Pensioenregelingen: - middelloonregeling - beschikbare premieregeling - combinatieregeling	5 8 11
4	Aanvullende collectieve keuze	12
5	Aanvullende individuele keuze	13
6	Even voorstellen	14



1 WAT ER KAN

Je bepaalt samen met je werknemers (OR, vakbonden) hoe jouw collectieve pensioenregeling eruit ziet. Vervolgens voert Pensioenfonds PGB jouw regeling uit. Met dienstverlening op maat, optimaal beheer van je pensioenvermogen, heldere informatie en extra keuzemogelijkheden voor jouw werknemers.

1. Pensioenregelingen

Bij Pensioenfonds PGB kun je kiezen uit 3 soorten pensioenregelingen:

- **Middelloonregeling**
- **Beschikbare premiereregeling**
- **Combinatieregeling***

* een combinatie van een middelloonregeling en beschikbare premiereregeling

Vervolgens kun je binnen elk soort regeling kiezen uit verschillende variabelen.

2. Aanvullende keuzes

Bij Pensioenfonds PGB kunnen jij en je werknemers kiezen uit verschillende extra's:

- Collectieve extra keuzes

Bovenop de door jou gekozen pensioenregeling kun je kiezen voor aanvullende collectieve verzekeringen zoals een verzekering voor Anw-pensioen, netto partnerpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen.

- Individuele extra keuzes

Bovenop de door jou gekozen pensioenregeling kunnen je werknemers individuele extra's kiezen.

Ons uitgangspunt: collectief en solidair

In al onze regelingen zijn je werknemers verzekerd van een pensioen voor zichzelf én een pensioen voor hun partner en kinderen. Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan blijft hij of zij (deels) pensioen bij ons opbouwen.

Die solidariteit zit in al onze regelingen. Wij denken dat iedereen ervan profiteert als we voor iedereen gelijke risico's met elkaar delen.

Zijn de risico's niet gelijk, bijvoorbeeld omdat je werknemers gemiddeld jonger zijn of langer leven? Dan wordt daar in de berekening van de premie voor de middelloonregeling rekening mee gehouden. In de beschikbare premiereregeling bouwen je werknemers pensioenkapitaal op van de ingelegde premie. Dit kan dezelfde premie zijn voor al je werknemers of een premie die stijgt naarmate een werknemer ouder wordt.

Wet toekomst pensioenen

Wij zitten nu in de transitieperiode naar het nieuwe pensioen. In de transitieperiode is het niet mogelijk om een nieuwe regeling af te spreken onder het oude stelsel.



De mogelijkheden in deze brochure zijn alleen mogelijk als u nu al een regeling onder het oude stelsel heeft bij een oude uitvoerder. Pensioenfonds PGB verwacht per 1 januari 2027 over te gaan naar het nieuwe pensioen. Vanaf dat moment zijn vrijwillige aansluitingen weer mogelijk.

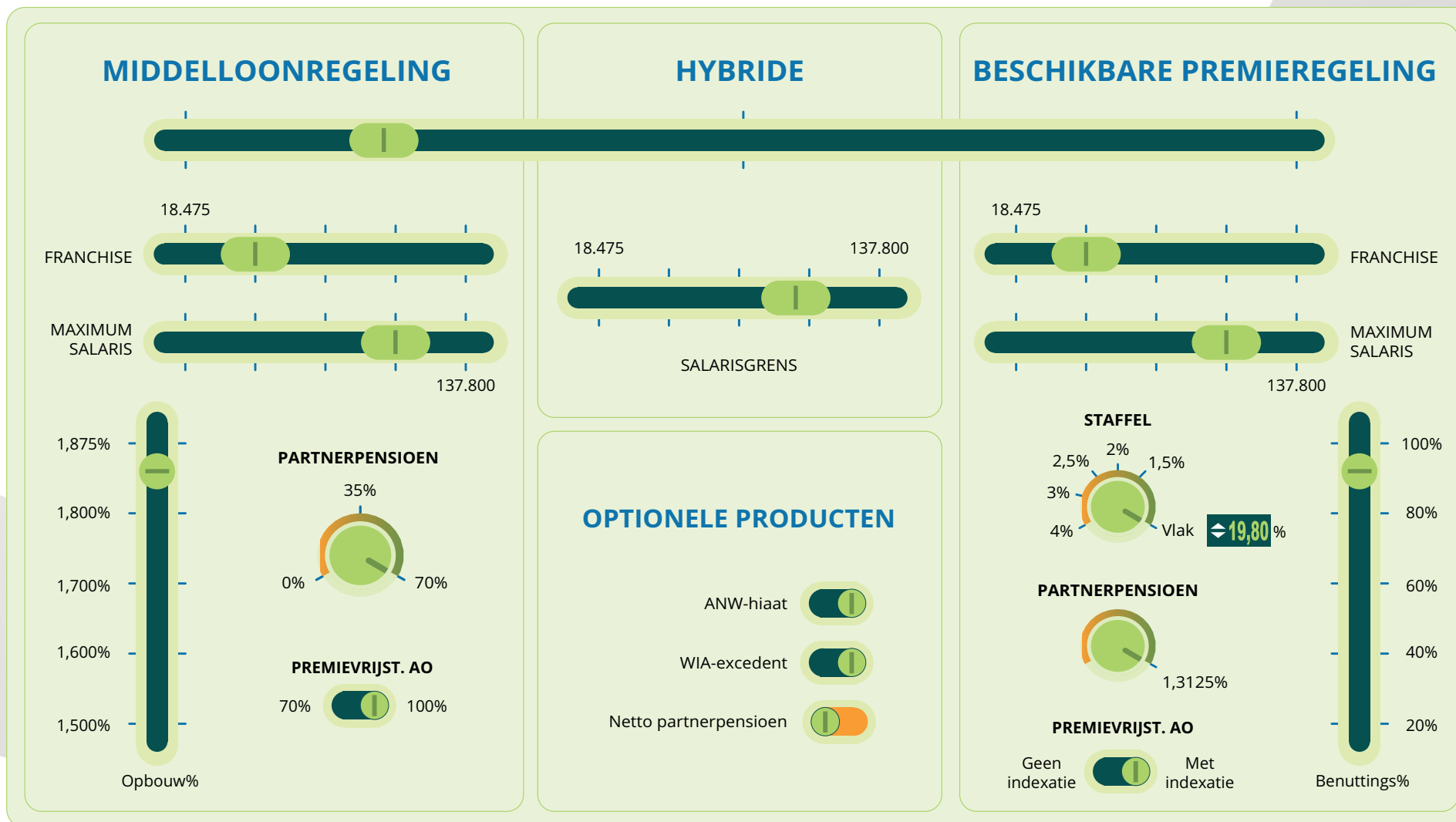
Stel ons gerust je vragen

.....
Heb je vragen? Wij helpen je graag!
Bel 020 541 83 00 of mail
relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl



2 ZELF AAN DE KNOPPEN

Je wijzigt je pensioenregeling kosteloos. Dat kan zelfs elk jaar.
Schuif en draai hiervoor zelf aan de knoppen!



3 MIDDELLOONREGELING

Onze middelloonregeling kort samengevat

- Je werknemers weten hoeveel pensioen ze later ongeveer kunnen krijgen en hoeveel nabestaandenpensioen hun partner en kinderen ongeveer zullen krijgen.
- Je werknemers zijn verzekerd voor nabestaandenpensioen en premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid.
- De manier waarop de pensioenen worden belegd is voor al je werknemers gelijk.
- De pensioenen van je (ex-)werknemers kunnen elk jaar worden verhoogd, maar kunnen in heel moeilijke omstandigheden ook worden verlaagd.
- Je kunt aangeven hoeveel premie je maximaal wilt betalen.

Zo werkt het

Bij een middelloonregeling hangt het uiteindelijke pensioen van je werknemers af van hun gemiddelde salaris en het aantal jaren dat zij pensioen opbouwen. Bouwen zij 40 jaar lang 1,75% van hun salaris op? Dan komen ze - inclusief AOW - uit op een pensioen van 70% van hun gemiddelde salaris.

Bij de middelloonregeling kies je zelf het volgende:

Pensioengevend salaris	: Je kiest zelf welke salarisdelen meetellen
Maximum pensioengevend salaris	: € 137.800 (2025) of lager
Franchise	: € 18.475 (2025) of hoger
Opbouwpercentage OP	: ouderdomspensioen (OP) tot maximaal 1,875%
Partnerpensioen	: verdeling opbouwbasis/risicobasis: 70/0, 35/35 of 0/70
Premievrije opbouw bij AO	: maximaal 70% of 100% opbouw bij arbeidsongeschiktheid (AO)
Premiebudget (CDC)	: je maximale premie-budget per jaar



3 MIDDELLOONREGELING

De premie

Jaarlijks stelt het bestuur van Pensioenfonds PGB de premie vast voor de basismiddeloonregeling. De basismiddeloonregeling van Pensioenfonds PGB is:

- Opbouwpercentage OP : 1,75%
- Partnerpensioen :
35% op opbouwbasis en 35% op risicobasis
- Premievrije opbouw bij AO : 6 (UWV-)klassen
maximaal 70% bij 100% arbeidsongeschiktheid

Op de volgende pagina zie je de premies voor diverse combinaties van pensioenregelingen. De premie in de tabel voor de basisregeling staat in het blauw vermeld.

Om de premie voor jouw regeling te berekenen volgen we jaarlijks 2 stappen:

1. We vergelijken de door jouw gewenste regeling met de basismiddeloonregeling.
2. We vergelijken de gemiddelde leeftijd en levensverwachting van je werknemers met het gemiddelde bij Pensioenfonds PGB.

Op de volgende pagina zie je de premies voor diverse combinaties van pensioenregelingen. Op basis van de gemiddelde leeftijd en levensverwachting zal deze premie nog wel gecorrigeerd worden.

Kostenbeheersing (Collective Defined Contribution, CDC)

Je kunt ervoor kiezen om de hoogte van de premie te maximaliseren. Als de premie hoger is dan het afgesproken maximum, gaat de opbouw van het pensioen omlaag.

Contractduur en wijzigingen in jouw regeling

Je sluit een contract met ons voor 5 jaar waarbij je jaarlijks de door jouw gekozen pensioenregeling kosteloos mag wijzigen.

Extra informatie

- [Zo beleggen wij](#)
- [Informatie voor werkgevers](#)

REKENVOORBEELD

Stel dat je kiest voor een opbouwpercentage OP van 1,75% en een franchise van € 17.000 en dat uw werknemer € 40.000 bruto per jaar verdient.

Bruto jaarsalaris	: € 40.000
Franchise	: € 17.000 -/-
Bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd	: € 23.000
Je werknemer bouwt in 1 jaar op aan pensioen	: 1,75% x € 23.000 = € 402,50



3 PREMIE 2025 MIDDELLOONREGELING

In de tabel hieronder zie je de hoogte van de premie 2025 voor de middelloonregeling. Zo kun je een inschatting maken van de kosten van je huidige pensioenregeling. Je premie wordt nog wel gecorrigeerd met een op- of afslag afhankelijk van de opbouw van jouw werknemersbestand.

Premietabel 2025

Partnerpensioen Premievrijstelling bij ao		0% opbouw		35% opbouw		70% opbouw	
		tot max. 70%	tot max. 100%	tot max. 70%	tot max. 100%	tot max. 70%	tot max. 100%
Opbouwpercentage:	1,500%	21,60%	22,05%	24,00%	24,45%	26,60%	27,00%
	1,525%	22,00%	22,40%	24,40%	24,85%	27,05%	27,45%
	1,550%	22,35%	22,80%	24,80%	25,25%	27,50%	27,90%
	1,575%	22,70%	23,15%	25,20%	25,65%	27,90%	28,35%
	1,600%	23,05%	23,50%	25,60%	26,10%	28,35%	28,80%
	1,625%	23,40%	23,90%	26,00%	26,50%	28,80%	29,25%
	1,650%	23,80%	24,25%	26,40%	26,90%	29,25%	29,70%
	1,675%	24,15%	24,60%	26,80%	27,30%	29,70%	30,15%
	1,700%	24,50%	25,00%	27,20%	27,70%	30,15%	30,60%
	1,725%	24,85%	25,35%	27,60%	28,10%	30,60%	31,05%
	1,750%	25,20%	25,70%	28,00% *	28,50%	31,00%	31,50%
	1,775%	25,60%	26,10%	28,40%	28,95%	31,45%	31,95%
	1,800%	25,95%	26,45%	28,80%	29,35%	31,90%	32,40%
	1,825%	26,30%	26,85%	29,20%	29,75%	32,35%	32,85%
	1,850%	26,65%	27,20%	29,60%	30,15%	32,80%	33,30%
	1,875%	27,00%	27,55%	30,00%	30,55%	33,25%	33,75%

* Basispremie



3 BESCHIKBARE PREMIEREGELING

Onze beschikbare premiereregeling kort samengevat

- Je betaalt minder premie voor jongere werknemers dan voor oudere werknemers.
- Het pensioenkapitaal van je werknemers is afhankelijk van de inleg en onze beleggingsresultaten.
- Je werknemers weten vooraf niet hoeveel pensioen ze later van ons krijgen.
- De manier waarop wij het kapitaal van jouw werknemers beleggen is afgestemd op hun leeftijd. Wij beleggen voor oudere deelnemers minder risicovol: zo maken we de kans op grote tegenvallers vlak voor pensioendatum kleiner.
- Je werknemers kiezen zelf hun beleggingsprofiel. Ze kiezen tussen defensief, neutraal of offensief. De keuze die je werknemer maakt, bepaalt het risico dat hij of zij neemt. Het bepaalt ook de kans op een hoger pensioen. We helpen je werknemers met het maken van een keuze. Daarvoor hebben we een keuzeadviestool.
- Wordt je werknemer 58? Dan maakt jouw werknemer een keuze over het pensioen. Wil de werknemer later een stabiel of een variabel pensioen? Kiest hij of zij voor een stabiel pensioen? Dan zetten wij vanaf 58 jaar het pensioenkapitaal in stapjes om in pensioen. Zo verkleinen we het rente- en beleggingsrisico.

Zo werkt het

Bij een beschikbare premiereregeling hangt het uiteindelijke pensioen af van de premie-inleg, de beleggingsresultaten en de rente bij de omzetting van het kapitaal naar pensioen. De hoogte van de premie-inleg is afhankelijk van de staffel die je kiest en de leeftijd van je werknemers. Wij zetten het kapitaal vanaf leeftijd 58 jaar in stapjes om naar pensioen. Door dit in stapjes om te zetten en niet in één keer op pensioendatum, spreiden we de risico's. Daardoor heb je meer kans op een hoger pensioen.

Bij de beschikbare premiereregeling kies je zelf het volgende:

Pensioengevend salaris	: Je kiest zelf welke salarisdelen meetellen
Maximum pensioengevend salaris	: € 137.800 (2025) of lager
Franchise	: € 18.475 (2025) of hoger
Staffel ¹	: op basis van 1,5%, 2%, 2,5%, 3% of 4% rekenrente
Benuttingspercentage van de staffel	: 60% tot 100% ²

1. De hoogte van de beschikbare premie wordt vastgelegd in een zogenaamde (premie)staffel (pag. 10). Daarbij is onder andere de gehanteerde rekenrente belangrijk.
2. Bij sommige rentestaffels is een maximum benutting lager dan 100% van toepassing. Zie pagina 10.



3 BESCHIKBARE PREMIEREGELING

De premie

De hoogte van de premie-inleg is net als bij de middelloonregeling fiscaal begrensd. Via staffels (zie pagina 10) die zijn gekoppeld aan een rekenrente berekenen we hoeveel premie er nodig is om de maximale pensioenopbouw van 1,875% per jaar te bereiken. Hoe hoger de rente is waarmee wordt gerekend, hoe lager de benodigde premie-inleg is. Maar ook hoe hoger het risico, dat het gewenste pensioenbedrag niet wordt behaald door een lagere rente bij omzetting. Via het benuttingspercentage is het mogelijk om de maximale pensioenopbouw te verlagen.

Voor de beschikbare premiereregeling bestaat uw premie uit 2 delen:

1. De inleg op basis van de staffelpremiepercentages en het benuttingspercentage. Je geeft aan ons door welk deel hiervan door de werkgever wordt betaald en welk deel door de werknemer.
2. Een opslag voor de risicopremies en kosten. De wet bepaalt dat je als werkgever deze opslag betaalt.

Contractduur en wijzigingen in jouw regeling

Je sluit een contract met ons voor 5 jaar waarbij je jaarlijks de door u gekozen pensioenregeling kosteloos mag wijzigen.

Extra informatie

- [Zo beleggen wij](#)
- [Informatie voor werkgevers](#)

REKENVOORBEELD



Stel dat je kiest voor een staffel* op basis van 3% rekenrente en een benuttingspercentage van 90% en dat je 25-jarige werknemer € 40.000 bruto per jaar verdient.

Bruto jaarsalaris	: € 40.000
Franchise	: € 17.000 -/-
Bedrag waarover kapitaal wordt opgebouwd	: € 23.000
Het staffelpercentage van een 25-jarige is in de (2023) 3% staffel	: 9%
Het bedrag dat wij in 1 jaar voor je werknemer beleggen	: $9\% \times 90\% \times € 23.000 = € 1.863$

* De hoogte van de beschikbare premie wordt vastgelegd in een zogenaamde (premie)staffel (pag. 10). Daarbij is onder andere de gehanteerde rekenrente belangrijk.



3 PREMIE 2025 BESCHIKBARE PREMIEREGELING

In de tabel hieronder zie je de hoogte van de premie 2023 voor de beschikbare premiereregeling. De premies die hieronder staan, gaan volledig in het pensioenkapitaal van je werknemer. Bovenop deze premies komen nog extra opslagen voor kosten en risicoverzekeringen (zie pagina 9).

Naarmate je werknemer ouder wordt, gaat de premie omhoog. De premie van een jongere deelnemer heeft namelijk langer de tijd om te renderen. Ook geldt: hoe lager de rekenrente waar de staffel op gebaseerd is, hoe hoger de premies direct zijn. Samen met je werknemers kies je welke staffel je wilt hanteren, en of je deze volledig of maar deels wilt benutten (bijvoorbeeld: 80%). Bij Pensioenfonds PGB bieden we ook de mogelijkheid voor een vlakke staffel. De maximale vlakke staffel in 2025 is 20,4%.

Premietabel 2025

Leeftijd	1,5%-staffel	2%-staffel	2,5%-staffel	3%-staffel	4%-staffel
Maximaal benuttingspercentage	97,4%	100%	100%	100%	100%
15-19	19,9%	14,0%	10,2%	7,0%	3,9%
20-24	21,2%	15,3%	11,4%	7,7%	4,4%
25-29	22,6%	16,6%	12,8%	9,0%	5,4%
30-34	24,1%	18,1%	14,2%	10,4%	6,6%
35-39	25,6%	19,6%	15,9%	12,1%	8,0%
40-44	27,2%	21,3%	17,6%	14,0%	9,8%
45-49	28,8%	23,1%	19,7%	16,3%	12,0%
50-54	30,5%	25,2%	21,9%	19,1%	14,6%
55-59	32,3%	27,6%	24,6%	22,4%	18,0%
60-64	34,3%	30,5%	27,9%	26,5%	22,4%
65-67	36,1%	33,4%	31,2%	30,7%	26,9%

Bovenstaande staffels zijn op basis van 100% benutting.



3 COMBINATIEREGELING

Onze combinatieregeling kort samengevat

- Deze regeling is een combinatie van een middelloon- en beschikbare premieregeling.
- Je kiest het grenssalaris: tot het grenssalaris geldt een middelloonregeling, daarboven geldt een beschikbare premieregeling.
- Je werknemers zijn verzekerd voor nabestaandenpensioen en premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid.
- Het pensioen via de beschikbare premieregeling is afhankelijk van de inleg, de beleggingsresultaten en de rente bij de omzetting naar pensioen.
- Oudere werknemers met een hoger inkomen betalen meer premie voor hun pensioen.
- De regeling is iets ingewikkelder, en daarom lastiger uit te leggen aan je werknemers. Hij is ook iets bewerklijker voor uw administratie.

Zo werkt het

Je werknemers bouwen tot een bepaald salaris pensioen op via de middelloonregeling. Boven die grens bouwen ze een pensioenkapitaal op via de beschikbare premieregeling.

De premie

De premie bestaat uit de premie voor de middelloonregeling plus de premie voor de beschikbare premieregeling.



4 AANVULLENDE COLLECTIEVE KEUZE

Anw-Plusverzekering

Met deze verzekering regel je extra partnerpensioen voor als een van je werknemers overlijdt. Dit pensioen komt bovenop het partnerpensioen. Het extra pensioen stopt als de partner AOW krijgt. Je kunt het verzekerd bedrag zelf bepalen tot een maximum van € 23.262 (2025) per jaar. De premie is 1,2% van het verzekerd bedrag per deelnemer per jaar. Al je werknemers zijn automatisch verzekerd.

Partnerpensioen op risicobasis

Je kunt bij ons het partnerpensioen verzekeren dat in het verleden (bij een andere uitvoerder) op risicobasis verzekerd was.

WIA-Excedentverzekering

Verdiene je werknemers meer dan € 75.864 (bedrag 2025) per jaar? Dan gaat hun inkomen flink omlaag als ze arbeidsongeschikt worden. Aan werknemers die arbeidsongeschikt worden en meer verdienen dan het WIA-maximum, keert deze verzekering 70% van het laatstgenoten salaris boven de € 75.864 uit bovenop de WIA-uitkering van de overheid. De premie is 1,3% over alle fulltime salarissen boven de € 75.864 van al je werknemers. Al je werknemers zijn automatisch verzekerd.

Extra informatie

Extra informatie over aanvullende collectieve regelingen vindt je op [onze website](#).



5 AANVULLENDE INDIVIDUELE KEUZE

Bovenop de collectieve regelingen kunnen je werknemers individuele extra's kiezen:

Als ze werknemer zijn, kunnen ze:

- extra pensioenkapitaal inleggen;
- extra partnerpensioen opbouwen (bij middelloonregelingen waar collectief minder dan 70% wordt opgebouwd);
- een individuele Anw-Plusverzekering afsluiten (als dit niet of niet volledig collectief is geregeld).

Als ze met pensioen gaan, kunnen ze:

- eerder of later met pensioen gaan;
- met deeltijdpensioen gaan;
- meer of minder pensioen voor hun partner regelen;
- de pensioenhoogte variëren.

Extra informatie

Extra informatie over aanvullende individuele regelingen vindt je op [onze website](#).



6 EVEN VOORSTELLEN

Wij zijn een multisectoraal fonds. Dat betekent dat wij samen met werkgevers en sociale partners uit verschillende sectoren zorgen voor het pensioen van hun werknemers na pensionering of overlijden.

Wij zijn in 1953 opgericht door werkgevers en werknemers in de grafimedia. Om samen te zorgen voor een goed pensioen voor werknemers in de grafimedia. Tegenwoordig doen we dat ook voor andere sectoren. Wij zijn verantwoordelijk voor de pensioenen van ruim 440.000 (ex-)werknemers en gepensioneerden.

Sectorcommissies

Wij vinden het belangrijk dat alle belanghebbenden invloed hebben op de manier waarop wij ons fonds besturen. Daarom hebben wij een paritair bestuur en overleggen wij regelmatig met ons verantwoordingsorgaan, de werkgeversraad en sociale partners uit verschillende sectoren.

Dat laatste gaat via sectorcommissies. We hebben op dit moment 9 sectorcommissies. Die zijn voor de grafimedia, het kartonnage- en flexibele verpakkingenbedrijf, de verf- en drukinktindustrie, het uitgeverijbedrijf, de groothandel in bloemen en planten, de zeevisserij, de papier- en glasindustrie, de kunststof- en rubberindustrie en de chemische en farmaceutische industrie.

Kom je uit een andere sector? Dan kun je in overleg met het bestuur een sectorcommissie instellen.

Communicatie

Duidelijke informatie en persoonlijke dienstverlening, dat vinden wij bij Pensioenfonds PGB belangrijk. Want pensioen is voor de meeste mensen al lastig genoeg. Daarom communiceren wij met heldere informatie en zonder kleine lettertjes. Onze informatie is beschikbaar via onze website, het werkgeversportaal en de persoonlijke omgeving van deelnemers. Bellen, mailen of een brief? Onze klantenservice staat 5 dagen per week voor deelnemers en werkgevers klaar. Veel informatie is ook in het Engels beschikbaar.

Jouw aanspreekpunt

Kom je naar ons toe? Dan hebt je bij ons in elke fase een gespecialiseerd aanspreekpunt. Tot en met de ondertekening van de overeenkomst wordt je begeleid door de afdeling nieuwe aansluitingen. Tijdens de overstap zorgt een specialist van de afdeling implementaties ervoor dat jouw pensioenregeling goed wordt ingeregeld in ons administratiesysteem en dat al jouw werknemers worden geregistreerd. Is de overstap geregeld? Dan kun je met je vragen terecht bij de accountmanager van de afdeling relatiebeheer die speciaal aan je wordt toegewezen.

Extra informatie

- [Over Pensioenfonds PGB](#)



Jouw eigen pensioenregeling bij Pensioenfonds PGB


Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor je werknemers. Daarom is het belangrijk dat dit goed is geregeld. Op een manier die bij jouw bedrijf past.

Heb je vragen? Wij helpen je graag!

 020 541 83 00

 relatiebeheer@pensioenfondspgb.nl

 pensioenfondspgb.nl

 Pensioenfonds PGB
Postbus 2311
1180 EH AMSTELVEEN