

A photograph of two men in a modern, brightly lit office or laboratory setting. One man, older with white hair, is pointing at a document held by a younger man with a beard. They are standing at a desk with multiple computer monitors. The background shows a large glass-walled room with industrial equipment and a sign that says 'COLORMA'.

# Informatie bij jouw offerte van Pensioenfonds PGB

2025

pensioenfonds  
**PGB** voor  
elkaar

# INHOUD

- 1 Hoe we dit samen met jou doen 3
- 2 Samenstelling van je premie 4
- 3 Maak je keuzes 5
- 4 Keuzes voor je werknemers 7
- 5 Je gaat akkoord met de offerte. Wat nu? 8
- 6 Bijlage: overige productspecificaties  
beschikbare premieregeling 9



# 1 HOE WE DIT SAMEN MET JOU DOEN

Goed te horen dat je interesse hebt in onze beschikbare premieregeling. We brengen graag een persoonlijke offerte uit. In deze brochure lees je aanvullende informatie op jouw offerte.

## Heldere afspraken maken

Bij Pensioenfonds PGB maken we pensioenzaken graag helder. We houden niet van ruis op de lijn. Daarom maken we je offerte al zo concreet mogelijk.

## Je draait zelf aan de knoppen

Goed te weten: je kunt zelf aan knoppen draaien om de pensioenregeling naar jouw wens te maken. Je offerte is een Excel-bestand. Open je deze? Dan zie je een aantal tabbladen. Direct in het eerste tabblad krijg je de uitleg. Je leest er ook meer over in deze brochure.

## Samen optrekken

We groeien. Dat is goed nieuws om onze dienstverlening goed en steeds beter te maken. Tegelijkertijd vinden we het contact met onze klanten belangrijk. Dat houden we graag persoonlijk. Staat dat groeien ons persoonlijke contact in de weg? Wij denken van niet. Het is juist ons doel om samen met jou op te trekken.

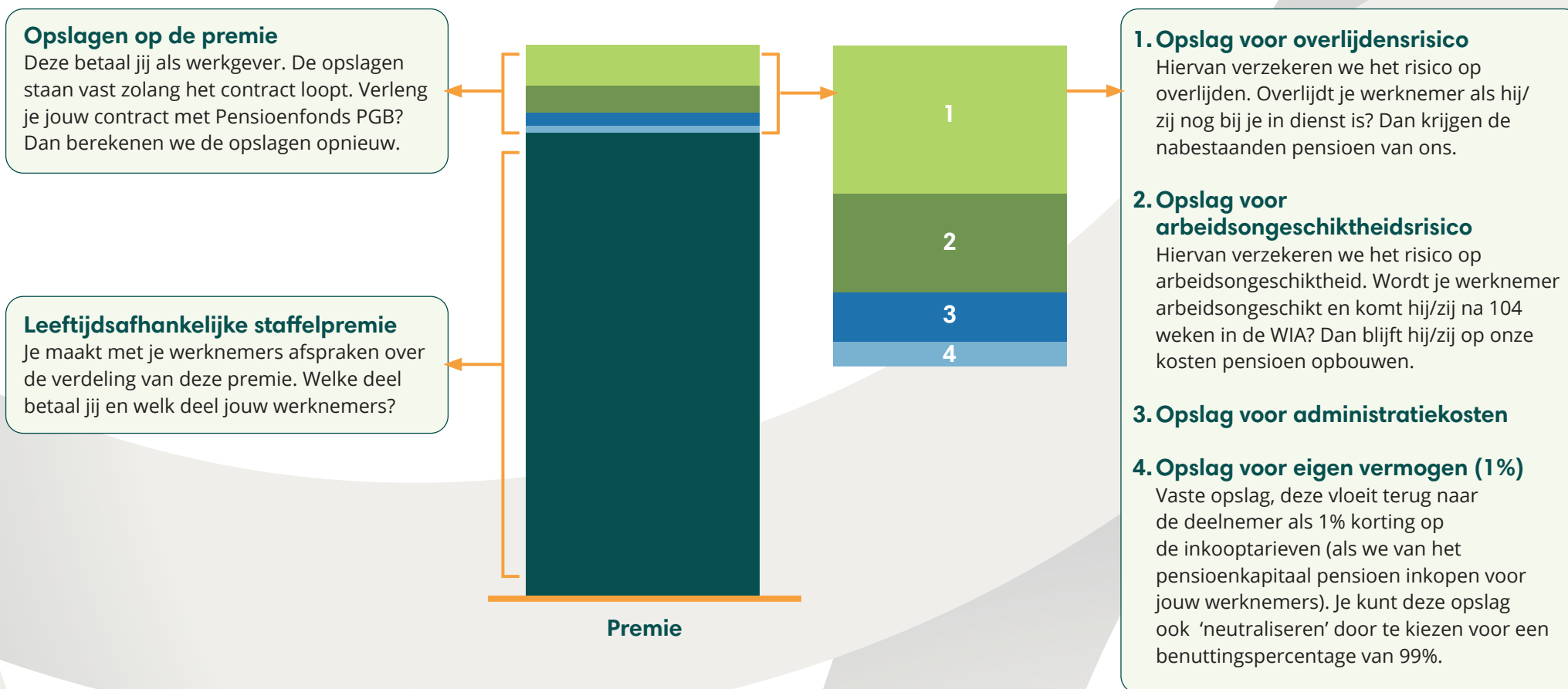
## Heb je vragen?

Over de offerte? Over onze dienstverlening? Of wil je nog even van gedachten wisselen? We helpen je graag. Mail ons via [aansluiting@pensioenfondspgb.nl](mailto:aansluiting@pensioenfondspgb.nl). Of neem rechtstreeks contact op met jouw contactpersoon.



## 2 SAMENSTELLING VAN DE PREMIE

Je gaat bij Pensioenfonds PGB een contract voor 5 jaar aan. Je kiest zelf de staffel. De premies betaal je samen met jouw werknemers. Bovenop deze premies betaal jij als werkgever opslagen. We zetten het hieronder op een rij.



## 3 MAAK JE KEUZES

Tijd om je pensioenregeling samen te stellen. In het tabblad 'Premie' van de premieberekening kun je de lichtgroene cellen (regels 7 t/m 18) aanpassen. Zo kun je zelf de franchise, het maximum pensioengevend salaris of de staffel kiezen. Je ziet dan direct het effect op je premie. Ook kun je hier kiezen voor aanvullende collectieve verzekeringen.

### Franchise

Over dit drempelbedrag (op fulltime basis) wordt geen pensioen opgebouwd, omdat jouw werknemers later ook AOW krijgen. Je kunt de franchise zelf kiezen. Wel is er een wettelijk minimum van € 18.475 (2025).

### Maximum pensioengevend salaris

Boven dit bedrag (op fulltime basis) wordt geen pensioen opgebouwd. Je kunt dit bedrag vrij kiezen. Wel is er een wettelijk maximum van € 137.800 (2025). Het maximum pensioengevend salaris min de franchise noemen we de pensioengrondslag.

### Premiestaffel

Een premiestaffel geeft per leeftijdsgroep aan hoeveel procent van de pensioengrondslag als premie beschikbaar is. Kies je premiestaffel op basis van 1,5%, 2%, 2,5%, 3% of 4% rekenrente. Hoe lager de rekenrente, hoe hoger de premie-inleg (zie tabblad 'Staffels' in je offerte). Voor jongere deelnemers wordt minder premie ingelegd dan voor oudere werknemers. Of kies voor een vlakke staffel, waarbij de premie-inleg voor iedereen gelijk is.

### Benuttingspercentage

Elke premiestaffel kan naar wens voor een deel benut worden, bijvoorbeeld voor 80%. Er wordt dan minder pensioenpremie ingelegd.

**Let op:** voor sommige staffels geldt een maximale benutting lager dan 100% (zie tabblad 'Staffels' in je offerte).

### Risicoverzekerd partnerpensioen

Kies hoeveel partnerpensioen je wilt verzekeren op risicobasis. Maximaal is dit 1,3125% (70% x 1,875%). Het wezenpensioen is 20% hiervan.

### Indexatie van de grondslag bij premievrijstelling i.v.m. arbeidsongeschiktheid

Wordt je werknemer arbeidsongeschikt én krijgt hij of zij na 104 weken loondoorbetaling een WIA-uitkering? Dan bouwt hij of zij premievrij pensioen bij ons op. Dus op onze kosten. Kies hier of u wilt uitgaan van een vaste pensioengrondslag (jaarlijks dezelfde opbouw) of een stijgende pensioengrondslag (jaarlijks meer opbouw, stijgend met de consumentenprijsindex).

### Wil je iets extra's regelen voor je werknemers? Je kunt kiezen voor aanvullende collectieve verzekeringen:

#### WIA-excedentverzekering

Je kunt bij ons arbeidsongeschiktheidspensioen verzekeren voor het inkomen boven deze grens. Dat heet een WIA-Excedentpensioen. Hoeveel je werknemer krijgt is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Is je werknemer volledig arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij/zij 70% van het inkomen boven de € 75.864 (2025).

#### Anw-Plusverzekering

Verzeker extra nabestaandenpensioen bij overlijden. De hoogte is vrij te kiezen, tot maximaal € 23.262 (2025) per jaar. Overlijdt een werknemer? Dan krijgt zijn of haar partner dit bedrag jaarlijks tot aan de AOW-leeftijd. Dit bedrag komt bovenop het levenslange partnerpensioen. Deze verzekering is ook individueel af te sluiten.



## 3 MAAK JE KEUZES

Denk ook vast na over:

### Definitie van het pensioengevend salaris

#### Oftewel: wat is het pensioengevend salaris?

Je kiest samen met je werknemers welke delen van het salaris meetellen voor de pensioenopbouw. Bijvoorbeeld het vaste maandsalaris en vakantietoeslag wel. En de ploegentoeslag niet.

Je kiest ook of het pensioengevend salaris 'primo' of 'ultimo' is:

- Bij 'primo' zijn de salarisdelen op 1 januari leidend voor de rest van het jaar. Salarisverhogingen tijdens het jaar tellen pas mee voor de pensioenopbouw vanaf 1 januari het jaar erop (verlagingen tellen tussentijds wel mee!). De peildatum van 1 januari wordt opgenomen in de overeenkomst.
- Bij 'ultimo' tellen alle wijzigingen van de salarisdelen tijdens het jaar wel mee. Het totale pensioengevend salaris is de som van alle werkelijke maandsalarissen.

### Verdeling van de premie

Je betaalt samen met je werknemers de premie. Welk deel van de premie betaal jij, en welk deel betalen je werknemers? Het deel dat jouw werknemers betalen is een percentage van de pensioengrondslag. Dit leggen wij graag vast in de overeenkomst. De verdeling van de premie tussen jou en jouw werknemers geldt voor alle werknemers bij jou in dienst.

### Ingangsdatum

Vanaf welke datum wil je dat de pensioenregeling ingaat? Je kunt kiezen uit elke 1e van de maand. Aansluiting met terugwerkende kracht kan niet.



## 4 KEUZES VOOR JOUW WERKNEMERS

Jouw werknemers kunnen zelf ook individuele keuzes maken:

### Beleggingsprofiel

Jouw werknemers hebben de keuze uit een defensief, neutraal of offensief beleggingsprofiel. De keuze die ze maken bepaalt het beleggingsrisico dat ze nemen. Kiezen ze niet? Dan beleggen we met het neutrale beleggingsprofiel. Wij bouwen het risico altijd af naarmate jouw werknemer ouder wordt. Kijk voor meer informatie op [pensioenfondspgb.nl/beleggingskeuze](https://pensioenfondspgb.nl/beleggingskeuze)

### Bijsparen

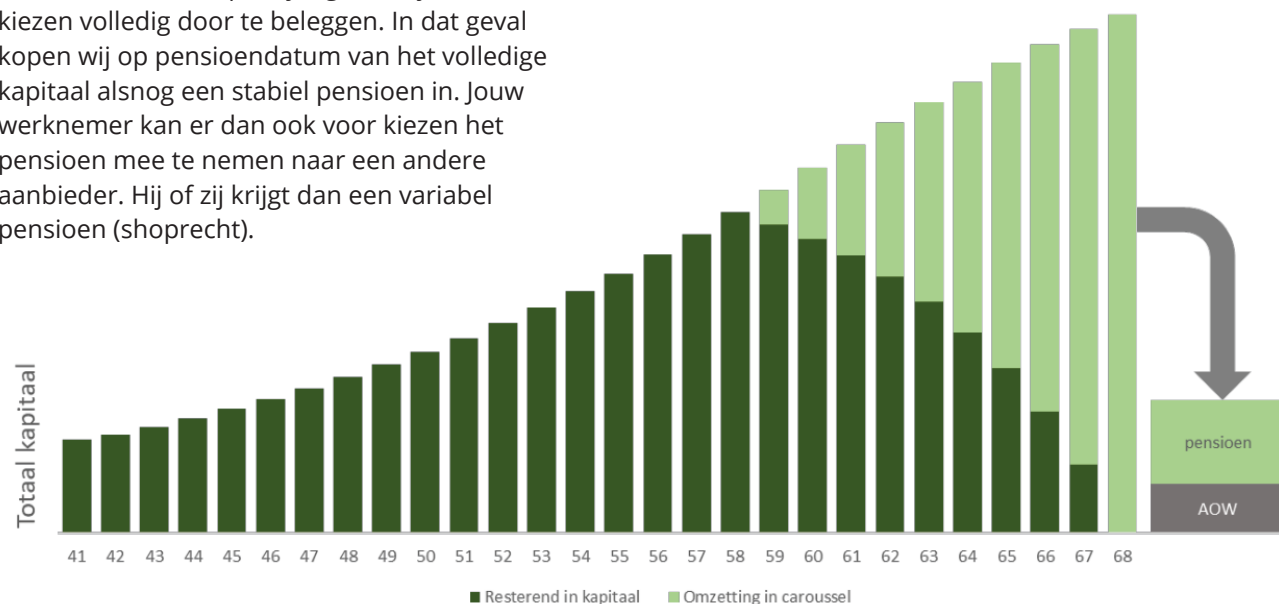
Je werknemers mogen zelf extra premie inleggen, als die ruimte er is. De werknemer betaalt via jou (en ziet dit terug op zijn of haar loonstrookje).

### Anw-Plusverzekering

Je werknemers kunnen iets extra's regelen voor hun partner. Dat doen ze met de Anw-Plusverzekering. Deze kan hij/zij individueel afsluiten (collectief is ook mogelijk, kijk onder 'Maak je keuzes'). De premie is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer en de leeftijd van de partner.

### Keuze uit stabiel of variabel pensioen

Vanaf 58-jarige leeftijd zetten wij elk jaar een deel van het kapitaal om in vaste aanspraken (1/10 op 58-jarige leeftijd, 1/9 op 59-jarige leeftijd, etc.). Dit noemen wij de 'carousel'. Zo spreiden wij de risico's van tegenvallende beleggingsresultaten en tarieven op het inkoopmoment. Deze aanspraken kunnen ook verhoogd (of verlaagd) worden als onze financiële situatie daar om vraagt. Een deelnemer kan er op 58-jarige leeftijd ook voor kiezen volledig door te beleggen. In dat geval kopen wij op pensioendatum van het volledige kapitaal alsnog een stabiel pensioen in. Jouw werknemer kan er dan ook voor kiezen het pensioen mee te nemen naar een andere aanbieder. Hij of zij krijgt dan een variabel pensioen (shoprecht).



## 5 IK GA AKKOORD MET DE OFFERTE, WAT NU?

.....

**Gefeliciteerd met jouw pensioenregeling bij Pensioenfonds PGB! We verwelkomen je graag als nieuwe klant. Het is tijd om de overeenkomst op te gaan stellen. We hebben nog een paar gegevens van je nodig:**

### **Bedrijfsgegevens**

Stuur je voor elk bedrijf waarvoor de aansluiting moet gelden het KVK-nummer? Dan weten wij welk bedrijf of welke bedrijven onder de overeenkomst vallen?

### **Gegevens van de ondertekenaar(s)**

Wie ondertekent de overeenkomst namens het bedrijf (of de bedrijven)? Stuur ons de naam, functie, e-mailadres en het 06-nummer voor digitale ondertekening van de overeenkomst. Dit mogen ook meerdere personen zijn. De ondertekenaars moeten hiertoe wel bevoegd zijn volgens de Kamer van Koophandel.

### **Recent bestand**

Is de datum van aansluiting later dan 3 maanden vanaf vandaag? Dan is het misschien handig om ons 1 of 2 maanden vóór aansluiting een nieuw werknemersbestand te sturen. Wij maken dan graag een nieuwe berekening voor je op basis van deze meer recente gegevens. Zo weet je nog beter wat je kunt verwachten.

**Stuur je de gegevens naar Pensioenfonds PGB? Je kunt een reply sturen op de e-mail met de offerte. Wij nemen dan snel contact met je op om de overeenkomst door te spreken.**





# 6 BIJLAGE: overige productspecificaties beschikbare premieregeling

<b>Pensioenrichtleeftijd</b>	68 jaar														
<b>Pensioenleeftijd</b>	Mogelijk vanaf 55 jaar. Standaard de eerste van de maand waarin men de AOW-leeftijd bereikt.														
<b>Entreeleeftijd</b>	Niet mogelijk.														
<b>Nabestaandenpensioen</b>	<p><i>Tijdens actief dienstverband:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partnerpensioen (PP): maximaal 1,3125% op risicobasis (geen opbouw) en op middelloonbasis.</li> <li>- Wezenpensioen (WzP): 20% van het partnerpensioen op risicobasis (geen opbouw) en op middelloonbasis; uitkering tot 21 jaar of als studierend, tot 27 jaar.</li> </ul> <p><i>Als de werknemer al uit dienst is:</i></p> <p>Wij keren een partnerpensioen en eventueel wezenpensioen uit dat wij van het opgebouwde pensioenkapitaal kunnen inkopen.</p>														
<b>Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (AO)</b>	<p>UWV volgend, 6 klassen, 100%, staffelvolgend:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mate van AO</th> <th>Mate van premievrije voortzetting</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 35%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>35% tot 45%</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>45% tot 55%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>55% tot 65%</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>65% tot 80%</td> <td>72,50%</td> </tr> <tr> <td>80% tot 100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>U kunt kiezen om de grondslag, waarop de premievrijstelling is gebaseerd, gelijk te houden of jaarlijks te laten stijgen met de cpi.</p>	Mate van AO	Mate van premievrije voortzetting	< 35%	0%	35% tot 45%	40%	45% tot 55%	50%	55% tot 65%	60%	65% tot 80%	72,50%	80% tot 100%	100%
Mate van AO	Mate van premievrije voortzetting														
< 35%	0%														
35% tot 45%	40%														
45% tot 55%	50%														
55% tot 65%	60%														
65% tot 80%	72,50%														
80% tot 100%	100%														
<b>Beleggingen</b>	Er wordt belegd in de PGB matching (lager risico) en de PGB return (hoger risico) portefeuille. Koersbepaling gebeurt einde van elke maand. Herbalancering vindt op kwartaalbasis plaats.														

<b>Opbouw lifecycle vaste uitkering</b>	<i>Leeftijd</i>	<i>Return</i>	<i>Matching</i>
<b>Defensief:</b>	<44	70%	30%
	44-51	60%	40%
	52-59	50%	50%
	>59	40%	60%
<b>Neutraal:</b>	<50	85%	15%
	50-55	75%	25%
	56-61	65%	35%
	>61	55%	45%
<b>Offensief:</b>	<56	100%	0%
	56-59	90%	10%
	60-63	80%	20%
	>63	70%	30%

Bij een keuze voor variabel pensioen wordt het risico vanaf 58-jarige sneller afgebouwd dan in bovenstaande lifecycles.

**Kosten vermogensbeheer**	Werkelijke vermogensbeheerkosten worden in mindering gebracht op het rendement van de beide portefeuilles (gemiddeld tussen de 40 en 45 basispunten inclusief transactiekosten).		
**Tarieven**	Er wordt dekkingsgraadneutraal ingekocht. In de tarieven is een opslag verwerkt voor excassokosten. Er worden geen verdere administratie-, aan- of verkoopkosten in rekening gebracht.		
**Gegevensaanlevering en premie-incasso**	Gegevensaanlevering vindt maandelijks of vierwekelijks plaats op basis van de UPA-standaard. Op basis hiervan wordt de premie automatisch geïncasseerd.		


pensioenfonds




## Je eigen pensioenregeling bij Pensioenfonds PGB

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor jouw werknemers. Daarom is het belangrijk dat dit goed is geregeld. Op een manier die bij jouw bedrijf past.

### Heb je vragen? Wij helpen je graag!

 aansluiting@pensioenfondspgb.nl

 pensioenfondspgb.nl

 Pensioenfonds PGB  
Postbus 2311  
1180 EH AMSTELVEEN